

风沙为令 钻塔为证： 227钻机转场攻坚记

九月的高原，秋风已带寒意，但苏布尔嘎项目现场的热度却丝毫不减。9月21日，当地质钻探工程处227钻机的轰鸣声在BK4-6孔位停歇后，一场与时间赛跑的“搬家”即刻上演。没有片刻停歇，全体

队员剑指新目标——设计孔深1198米的BK4-7钻孔，以一次干净利落的整机搬迁，全速开启了补充勘探的新征程。

一场高效协同的“闪电战”

搬迁，是对一支钻机队伍组织能力和战斗力的终极考验。面对复杂的设备和紧迫的工期，227钻机交出了一份“快、稳、准”的完美答卷。从拆卸、装车、运输到安装，各个环节衔接紧密。在机长的统一指挥下，队员们分工明确，配合默契：卸钻杆、分解钻塔、固定设备、协调车辆……整个过程忙而不乱，紧张有序。重型卡车沿临时道路平稳行驶，将设备安全运抵新孔位。随后迅速开展安装调试，整个过程有条不紊，体现出队伍良好的专业能力。



新战场上的“标准范儿”

设备在新孔位BK4-7“安家”后，队伍立即投入到现场标准化建设中。队员们清楚，安全生产是钻探工作的基础。他们及时整平场地、规整管线、设置标识牌，很快建立起一个整洁、规范、符合安全

要求的钻探作业现场。这不仅是为了通过验收，更是为后续深孔钻探提供可靠保障，反映出工程处对标准化管理的一贯重视。

专业精神保障勘探进度

从BK4-6到BK4-7，变的是坐标，不变的是227钻机那股“敢打硬仗、能打胜仗”的魂。他们用脚步丈量责任，用汗水诠释担当，在一次次攻坚克难中，将“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的地质勘探精神，深深镌刻在这片土地上。

目前，新孔位的钻塔已安装完毕，钻探工作即将

“快牛”勿用鞭打

在机关工作中，普遍存在“鞭打快牛”现象：越是效率高、责任心强的“快牛”，越被不断地加套拉犁；而效率低、主动性差的“慢牛”，反而得以休憩旁观。最终“快牛”累垮、“慢牛”依旧，整体效能不升反降。这种“逮着能干者一直用”的惰性分配方式，本质上是工作分配上的懒政与不公，不仅透支骨干的身心健康，更扼杀整个队伍的成长潜能。

“鞭打快牛”现象的滋生，是路径依赖与风险规避的结果：将任务交给“快牛”省心省力，是沟通成本低、成功率高的“最优选”。久而久之，形成少数人劳累过度、多数人能力闲置的结构性困境。究其深层原因，考核机制过度侧重即时成效，人才培养缺乏系统规划，导致机关在面临任务压力时，不自觉选择最便捷却最不可持续的方式。

破解“鞭打快牛”问题，要以系统思维谋划干部队伍建设。建立完善的任务统筹机制、实施科学的干部轮岗制度、制定清晰的梯队建设方案，将工

作重心从“如何快速完工”转向“怎样培养队伍”，推动任务分配更加均衡，为培养新人预留空间；工作压力适度减轻，为创新思考留出余地；工作节奏合理安排，为质量提升提供保障，让“人尽其才”取代“能者过劳”。

考核是干部管理的指挥棒，指引资源的流向和力量的投放。要建立更加科学合理的考核机制，不仅注重以个人业绩评价干部能力，而且注重分析研判团队成长度、人才储备率、长期战斗力等综合实力，把培养新人、锻炼队伍作为重要指标，实现从“用完人力”到“培育人才”的转变。推动干部队伍回归科学成长轨道，要带头践行科学工作理念，注重团队培育，关心干部成长，遵循干部培养规律，少一些急功近利，少一些急拿现用，持之以恒、久久为功，将“鞭打”的压力转化为成长的动力，让干部队伍焕发持久活力。

（中国组织人事报）

公司一报告顺利 通过专家评审

近日，由一八五公司矿山生态修复中心承担的《旬邑县青岗坪煤矿隐蔽致灾因素普查报告》评审会在西安成功召开。会议邀请矿方代表及行业专家组成评审组，在听取项目汇报、审阅相关材料并进行质询讨论后，一致认为该报告数据详实、结构完整、论证严谨，结论科学可靠，符合煤矿隐蔽致灾因素普查工作的相关规范与技术标准，同意报告通过评审。

该报告为青岗坪煤矿隐蔽致灾因素的精准识别与科学防控提供了重要依据，对提升矿井灾害治理能力具有现实指导意义。公司将以此次评审通过为契机，认真梳理评审组提出的意见建议，进行进一步完善，确保《报告》成果精准落地应用。

多年来，一八五公司持续深耕煤矿地质保障技术领域，始终以服务能源安全为己任，致力于以高水平技术成果助力矿山安全绿色开发。本次报告的完成与评审通过，进一步巩固了公司在相关领域的优势地位，也为后续承接重大煤矿地质保障项目奠定了坚实基础。

（白志成）

（上接1版）持续改善，也对区域经济社会的可持续发展构成了影响。

会议强调，要切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来，以高度的政治责任感和历史使命感，推动黄河流域生态保护和高质量发展各项任务落地见效。一八五公司将重点从四个方面贯彻落实好讲话精神：一是筑牢绿色勘探防线。严格执行“泥浆不落地”环保要求，用好勘探现场管控体系，推广环保钻井液材料，将绿色指标纳入绩效考核，打造绿色勘查样板工程。二是加强地质灾害防治。结合公司地质勘探主业，探索生态修复、环境治理等新兴业务领域，创新治理方案，积极探索煤矿矸石充填等技术路径，降低地质灾害风险。三是强化技术支撑能力。整合物探、钻探、测试分析等多专业手段，构建“空-天-地”一体化勘查体系，重点突破隐蔽灾害调查治理、防治水与生态修复关键技术，为流域保护提供地质智慧解决方案。四是提供精准咨询服务。凭借一八五公司多年积累的大量历史地质资料和丰富的现场实践经验，让这些资料“活起来”“用起来”，为政府决策和企业发展提供精准地质咨询。

会议要求，公司上下要牢记“国之大者”，发扬地质人“三光荣”“四特别”的优良传统，以改革创新为动力，以科技创新为支撑，全力服务黄河流域生态保护和高质量发展大局，为守护母亲河永葆生机贡献地质力量。

（文/王岚 图/王北斗）

勘探报

SGC
陕投集团

陕煤地质

一八五公司
185 COAL FIELD GEOLOGY

第 13 期
2025年9月29日
总第1017期

陕西省一八五煤田地质有限公司党委工作部

主编：王凯

责任编辑：王北斗

一八五公司召开2025年 党委理论学习中心组第九次学习会议



9月22日，一八五公司召开2025年党委理论学习中心组第九次学习会议。在榆中心组成员参加学习，党委书记白保国主持会议。

会上，中心组成员集体学习了习近平总书记在战争胜利80周年纪念活动总结会议上的讲话精神、《国务院安委会办公室部署切实做好中秋国庆假期和第四季度安全生产工作》的文件精神以及《用铁规矩锻造好作风——全党开展深入贯彻中央八项规

定精神学习教育综述》文章。

围绕“找准差距、明确路径，深化改革创新，全力提升核心竞争力”主题，两名中心组成员进行重点发言。白保国从“精神、规矩、创新、实效”四个维度提出工作思路。他指出，一八五公司作为国家功勋地质勘探企业，要发扬干部新时代干事创业的“闯劲”“拼劲”，时刻筑牢党员理想信念根基；以事故教训为镜鉴，严守廉洁自律与安全生产“双规

矩”，营造风清气正、安全稳定的发展环境；以改革创新为动力，聚焦技术研发、人才培养等领域破题，补齐公司市场经营短板；以落地见效为目标，将学习成果转化为具体举措，通过健全完善公司管理制度，提高管理效能，实现公司高质量发展。刘刚指出，公司要在主营业务上，对标行业领先企业，提高技术质量，在地质报告创优、钻探技术提效上下功夫，同时通过“师带徒”“技术比武”等方

一八五公司召开学习贯彻 习近平总书记关于黄河流域生态保护和高质量发展 系列重要讲话和指示批示精神专题会议

9月26日，一八五公司召开专题会议，深入学习领会习近平总书记关于黄河流域生态保护和高质量发展系列重要讲话和指示批示精神，研究部署贯彻落实举措，谋划绿色发展新路径，公司在榆领导班子成员参加学习。

会议认为，习近平总书记的重要讲话为新时代黄河流域生态保护工作指明了方向，提供了根本遵循。作为扎根陕北多年的专业地质勘探单



纳林河二号煤矿二盘区 南部地质补勘项目正式开钻

9月27日，由一八五公司承揽的乌审旗蒙大矿业纳林河二号煤矿二盘区南部地质补勘项目正式开钻，标志着该项目进入实质性施工阶段。

据悉，本次补勘工程共设计钻孔27个，总钻进工程量预计超过20000米，计划施工周期为3个月。作为保障煤矿安全生产、优化资源开发的关键基础性工程，该项目旨在为矿区后续的科学开采与资源高效利用提供可靠地质依据。

式，加强内部人才培养；在市场拓展上，借助黄河流域生态保护、智慧城市建设和新《矿产资源法》等相关政策机遇，积极向矿山生态修复、城市地质建设、矿井地质服务等领域延伸；在管理改革上，以集团“三定”工作部署安排及公司薪酬改革为抓手，做好管理的提质增效，打造精干高效的组织架构与团队。

会议指出，要深刻领会伟大抗战精神的历史意义和时代价值，将其转化为推动公司高质量发展的强大动力。要遵守安全生产工作要求，举一反三排查整治薄弱环节，在中秋国庆假期严守安全“生命线”。党员干部要筑牢廉洁自律防线，自觉抵制不正之风、确保度过一个安全、廉洁的双节。

会议强调，要以此次中心组学习为契机，将“找差距”转化为“补短板”的行动，将“明路径”转化为“促发展”的实效，以改革创新破解发展难题，以严实作风保障工作落地，为一八五公司高质量发展、提升核心竞争力凝聚更强合力。

（王岚）

编者按

今年以来，陕煤地质集团扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，对标落实中省重大部署，坚持把党的领导贯穿改革发展全过程，聚力破解发展瓶颈。在7月25日召开的陕煤地质集团改革发展工作推进会上，集团党委书记、董事长毛冬红就进一步全面深化改革、加快重塑高质量发展的新动能新优势，提出了“陕煤地质改革十

问”，旨在动员全员以思想破冰引领行动突围，以全局视角审视陕煤地质集团的发展。这一系列问题不仅激发了广大党员干部的改革热情，更引领了陕煤地质集团在打造国内一流综合地质服务商的征程中开拓创新。

公司党委副书记、代行执行董事、总经理秦川就毛总提出“陕煤地质改革十问”作出如下回答：

深析改革十问内涵 明确破局关键所在

在新《中华人民共和国矿产资源法》实施及行业复杂变革的背景下，我们面临诸多挑战。集团提出的“改革十问”并非简单的问题罗列，而是立足陕投集团“12333”发展新要求新定位与煤田地质行业转型大势的系统性诊断，是对集团发展瓶颈的精准把脉，更是一八五公司高质量发展的行动导向。聚焦“应收账款”和“改革滞后”问题，我们有以下认识和举措。

强清收、守底线，提升风控能力。应收账款居高不下，既违背陕投集团“压降两金”考核要求，也影响公司现金流安全。此问直指我们在项目全周期风控、账款清收机制上的薄弱环节，唯有解决资金回笼难题，才能避免“盈利纸面化”。

对此，一八五公司强清收、守底线，保障现金流安全。一是成立专项清收小组，推行“揭榜挂帅”攻坚机制。全面梳理应收账款，摸清欠款方经营现状与履约症结，持续与欠款方沟通，打破“久拖不还”僵局。2024年3月至2025年8月期间，公司累计回收账龄3年以上应收账款370多万元，5年以上应收账款1482多万元。签订回款协议4份。二是针对不同账龄、不

同欠款主体制定“一企一策”清收方案。对有还款意愿的客户，派专人“一对一”对接；对长期拖欠的项目，启动法律程序，从续签追溯期锁定维权时效，以法律手段“以打促收”，通过法律途径回款487.5万元。三是建立“事前预防、事中管控、事后清收”的闭环机制。从源头把控风险，在项目前期评估甲方履约能力，签订合同时明确付款节点与违约责任，从根源上降低呆坏账风险；在项目履行过程中加强关键环节管控，确保每一环节都有据可查，避免风险失控；构建“分类施策、动态跟踪、强化督效”的全流程推进体系，确保事后清收工作落地见效，形成风险防控完整闭环。

推改革、控亏损，坚定市场化决心。第二轮改革滞后，将难以适应第三轮改革“更重市场化、更重业绩考核”的要求，此问考验的是打破“铁饭碗”“大锅碗”的决心，这与陕投集团“深化三项制度改革”的部署直接相关，考验我们能否建立与市场接轨的运行机制。

对此，一八五公司推改革、控亏损，激发内生动力。一是结合扭亏止亏工作要求，剥离

非核心亏损业务，撤销机械加工厂。上半年，对于因技能不匹配、岗位不适应的员工，公司依法依规解除劳动合同5人，做到“员工能进能出”。二是新出台工资考核办法，机关工资分配方案由机关职能部门制定，给予部门自主分配权；实体部门建立“基础薪酬+绩效薪酬+专项奖励”的薪酬体系，打破“干与不干一个样、干多干少一个样”的僵局，做到“收入能增能减”。三是构建能者上、庸者下的考核机制。对公司新提拔22名中层干部进行民主考核，对排名后三位的同志进行组织谈话，延长半年试用期，逐步推行末位淘汰制，做到“干部能上能下”。

下一步，一八五公司将以“改革十问”为行动指引，始终锚定建设“国内一流综合地质服务商”的发展目标，继续深化内部改革，不断提升自身竞争力，“不为困难找理由，只为成功想办法”，以改革的实际成效、业绩的稳步提升，在集团高质量发展大局中展现一八五担当、贡献一八五力量！

（秦川）

情系一线暖人心 聚力攻坚促发展 ——公司领导赴大海则项目部开展“双节”慰问暨安全检查

金秋送爽迎华诞，丹桂飘香庆中秋。在国庆、中秋双节来临之际，为表达公司对奋战在野外一线职工的深切关怀与崇高敬意，9月23日，一八五公司副总经理刘刚、生产安全管理部部长任福建、工会办公室副主任王彬一行到大海则项目部开展“双节”慰问活动。

慰问组首先深入钻探施工现场，实地察看项目进展、安全生产措施落实及职工生活保障情况。对现场安全管理、设备运行状况及隐患排查治理情况进行了细致检查，并就强化节日期间安全意识、严格遵守操作规程提出了具体要求。项目经理杨明就当前项目进度以及下一阶段工作计划进行了简要汇报。

随后，慰问组与项目部职工进行亲切座谈。刘刚代表公司党政工向节日期间依然坚守岗位、辛勤付出的全



体项目人员致以节日的诚挚问候和美好祝福，并发放节日慰问品，将公司的温暖与关怀传递到每一位职工心中。他表示，该项目是公司年度重点项目，大家舍小家、为大家，克服野外作业的种种困难，奋战在攻坚克难

第一线，展现了一八五地质人“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的优良传统，项目取得的阶段性成果凝聚着大家的智慧和汗水。他强调，越是佳节临近，越要绷紧安全生产这根弦，必须确保安全生产万无一失，

做到进度与安全两手抓、两不误。

此次慰问活动，不仅送去了物质上的关怀，更给予了精神上的巨大鼓舞。项目部职工纷纷表示，公司的慰问让他们倍感温暖、干劲倍增，他们 will 把公司的关怀转化为工作的强大动力，全力以赴保安全、抓质量、促生产，确保圆满完成各项任务指标。

（王岚）



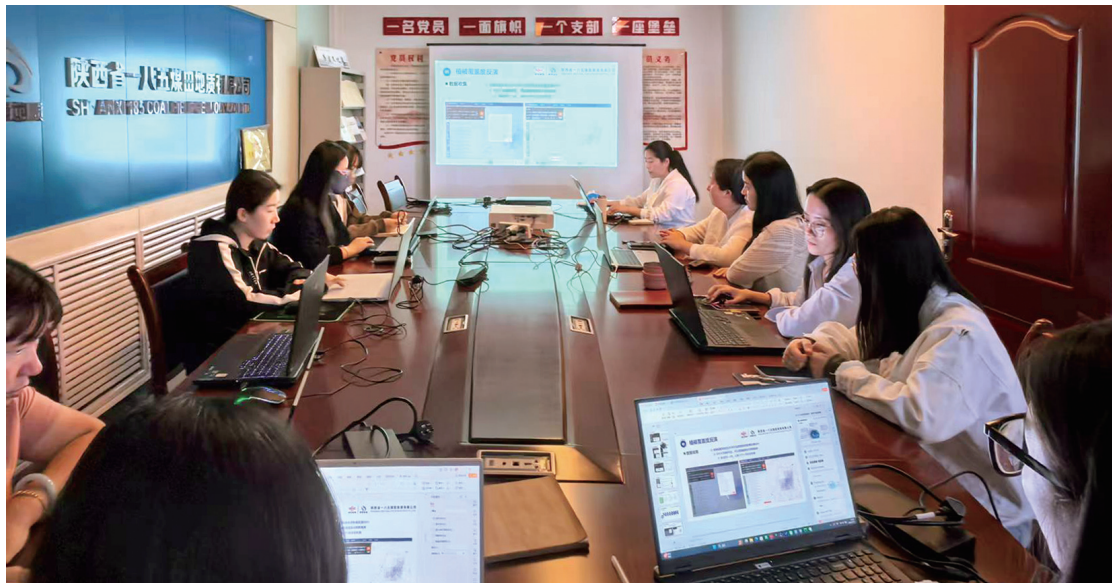
一八五公司测绘院开展遥感数据处理内部培训

为进一步夯实公司遥感技术应用基础，提升技术人员专业能力，9月19日，一八五公司测绘地理信息工程院组织开展植被覆盖度反演遥感解译专题内部培训。

本次培训以遥感技术核心应用为重点，通过理论与实践相结合的方式，推动技术人员熟练掌握关键技术。培训中，测绘院高海英围绕专业技术展开系统讲解，引导参训人员完成数据处理、模型参数设置等操作，确保每位参训人员都能深入理解并熟练掌握技术流程。

培训现场学习氛围浓厚，参训技术人员全神贯注，认真记录理论要点，积极参与实操演练，围绕技术应用中的疑问与同事展开交流探讨。大家纷纷表示，此次培训内容紧密贴合工作实际，既有理论深度，又有实操指导性，解决了以往在实际工作中遇到的技术困惑，提升了自身的专业技能水平。

此次专题培训，不仅是测绘院落实公司加强技术人才队伍建设的重要举措，更是公司深耕生



态地质服务领域、提升核心技术竞争力的具体实践。下一步，测绘院将继续结合公司业务发展与技术人员实际需求，常态化开展各类专业技术培

训，持续提升技术团队专业素养，为公司实现高质量发展注入更强劲动力。

（王晨晨 王岚）

一八五公司 连中两项地质服务项目

近日，一八五公司地质工程勘察院再传捷报，成功中标陕北侏罗纪煤田榆神矿区大保当井田煤炭资源储量核实报告编制项目与安山煤矿135106工作面小煤窑探查及资源储量核定说明书编制项目。

中标大保当井田项目：为采矿权办理提供关键地质支撑

此次中标的陕北侏罗纪煤田榆神矿区大保当井田煤炭资源储量核实报告编制项目，具有明确的区域定位与重要的实践价值。大保当井田地处榆神矿区一期总体规划核心区域，行政区划隶属于陕西省神木市大保当镇，该区域作为陕北煤炭资源开发的重点板块，资源禀赋优越，开发潜力巨大。

公司项目组将依托专业的地质勘探

技术与丰富的实践经验，系统梳理井田内煤炭资源的分布特征、储量规模及赋存条件，精准编制资源储量核实报告。报告经评审备案后，将成为后续办理大保当井田采矿许可证的核心技术依据，有效推动该井田从探矿阶段向合规采矿阶段过渡，为区域煤炭资源的有序开发与高效利用提供关键支撑。

中标安山煤矿项目：为矿井安全生产筑牢地质防线

此次中标的安山煤矿135106工作面小煤窑探查及资源储量核定说明书编制项目，聚焦煤矿安全生产核心需求，技术针对性强。安山煤矿135106工作面周边存在历史小煤窑开采痕迹，老窑采空区的分布情况直接关系到工作面开采过程中的安全生产。

此次专项工作的开展，不仅能为安山煤矿135106工作面的安全开采提供详实的地质数据支撑，帮助煤矿企业提前制定针对性的风险防控与治理方案，有效规避采空区塌陷、透水等安全事故；同时，资源储量核定结果也将为煤矿后

续的开采规划制定、资源高效回收及储量核减工作提供可靠依据，助力企业实现安全生产与资源利用的双重目标。

两个项目的连续中标，是市场对一八五公司专业技术能力与服务质量的高度认可。一八五公司将秉持“精准勘探、服务能源”的理念，严格按照项目要求推进各项工作，确保高质量完成报告编制与探查任务，以专业的地质服务为客户创造价值，为陕西省煤炭产业的安全、高效、可持续发展贡献力量。

（王妮 王岚）

一八五公司承揽的 甘肃庆城县赤城镇煤炭 资源勘探项目正式开钻

9月17日，一八五公司承揽的甘肃省庆城县赤城镇煤炭资源勘探项目HS704孔正式开钻作业，该孔设计孔深1384米。

自项目启动以来，施工机组地质钻探工程处226钻机高度重视，严格遵循煤炭资源勘探技术规范与甲方管理要求，全面完成设备安装调试、安全防护设施布设等一系列基础工作。期间甲方及监理单位对现场开展了多轮细致验收，重点审查了钻机设备性能、钻进工艺方案、安全应急预案及环保措施落实等情况，并对部分细节提出了优化意见。

针对验收过程中所指出的问题，226钻机迅速响应，制定专项整改方案，明确责任分工与完成时限，逐项推进落实。从设备精度校准到安全标识完善，从钻进参数优化到作业人员安全培训强化，团队以高效务实的态度全面完成整改任务，并顺利通过甲方与监理单位的复检验收，为实现顺利开钻奠定了坚实基础。

（文/何雨殊 王北斗 图/张艳龙）

