

柔肩担双任：家与岗，她都不放下

在一八五公司，有这样一位女职工：一头利落短发，性格爽朗大方，干事干脆果断，她就是矿山生态修复中心高级工程师吴彩艳。

自2008年大学毕业投身地勘行业，十六载风雨兼程，她以地质人的坚守扎根一线、以党员的担当履职尽责，更以女性的坚韧把工作与家庭都扛在了肩上。

扎根一线，把每一件工作干扎实

吴彩艳始终以党员标准严格要求自己，对待工作认真负责、踏实肯干。入职之初，她主动扎根野外一线，和男同事一同鉴定岩芯、地质填图、驻守项目部，从野外地质编录到室内资料整理，从理论学习到现场实践，一步一个脚印成长为技术骨干。她先后参与小保当、朱盖塔、郭家滩等多个大型煤炭勘探项目，负责野外施工、资料整理、图件绘制、报告编写等全流程工作，练就了扎实过硬的专业本领。

2020年，柠条塔煤矿核实验报告编制项目任务重，资料杂、钻孔数据多，她主动带队攻坚，逐一核对五百多个钻孔信息，跑部门、下野外，三个月高质量完成任务，得到业主一致认可。疫情

期间，她感染新冠仍带病完成延榆高铁压覆报告编制，转阴后立刻返岗加班加点，从不因困难耽误工期。

多年来，她在专业领域成果扎实；以第一、二作者发表期刊论文6篇，获国家授权实用新型专利2项；参与编制的勘探报告荣获省级、国家级一等奖；多次获评陕煤地质一八五公司优秀共产党员、先进工作者、优秀工会积极分子，年度考核连年优秀，2024年晋升地质高级工程师。

撑起小家，把家里的事扛在肩上

地质人家的辛苦，只有亲身经历才懂。吴彩艳的丈夫同为一八五公司职工，因工作性质长期驻守野外项目部，一年到头很少回家。家庭的重担几乎全部落在她一人肩上，孩子上小学，接送、辅导、照料起居，都是她的责任。

一边是不能出错的地质工作，一边是放心不下的年幼孩子，她没有抱怨、没有退缩。为了兼顾工作与孩子，她的日常总是连轴转：白天全身心投入项目攻坚，下班匆匆赶回家做饭、辅导作业，晚上等孩子洗漱入睡后，她再悄悄锁上门，独自返回办公室加班整理资料、编写报告。深夜

的办公室，常常只剩她一盏灯、一台电脑，键盘敲击声伴着夜色，直到凌晨才匆匆赶回家。有时孩子无人照看，她便把孩子带到办公室，孩子困了就蜷在沙发上休息，她依旧坚守在工作岗位，从未因家庭原因耽误项目进度。

坚守日常，在平凡里守好责任与初心

十六年如一日，吴彩艳把青春和汗水都留在了地质岗位上。从助理工程师到高级工程师，她始终踏实做事、真诚待人，不张扬、不浮躁，用实干赢得领导和同事的认可。

她既有地质人能吃苦、敢担当的硬朗作风，也有女性细心、坚韧、顾家的温柔底色，在野外一线、在办公室、在家庭之间来回奔波，把每一件小事做好，把每一份责任扛牢。

身为一名职场女性，她比常人更能体会平衡工作与家庭的艰难：没有随时搭把手的依靠，没有说放下就放下工作，既要在岗位上拼尽全力、不掉链子，又要在家庭里无微不至、扛起周全。在平凡的日常里，她把委屈和疲惫藏在心底，把干练和温暖留给身边人，活出了一八五女职工最动人的样子。（王岚）

手持清风待明月，眉挑烟火过一生

最近读了《日子不慌不忙，我们来日方长》，这是一本散文集，收录了季羡林、沈从文、梁实秋、汪曾祺、朱自清、张晓风等21位名家的34篇经典散文，写尽了日常的小美好。书中没有宏大的叙事，只有对生活的热爱与敬畏。

文字质朴又温暖，像一位慈眉善目的长者在耳边叮咛：“日子要慢慢过，美好会如期而至”。

在《多年父子成兄弟》里，汪曾祺老先生说：“儿女是属于他们自己的。他们的现在，和他们的未来，都应由他们自己来设计。”经历过和青春女儿数年的磨合争斗，我深表赞同，对于儿女，我们应该抱着参与的态度陪着他们长大，而不是用自己理想的模式塑造自己的孩子，让花成花，让树成树。

在《母亲的羽衣》里，张晓风用诗一样的文

字，写出了所有母亲的隐忍与伟大。文章写道：“哪一个母亲不曾是穿着羽衣的仙女呢？只是她藏好了那件衣服，然后用最黯淡的一件粗布把自己掩藏了。我们有时以为她一直就是那样的。”读到这段文字，不由得就湿了眼眶。是啊，这段话像一面镜子，看见了母亲、看见了自己、看见了天下万千母亲。她们的衣柜里藏着多少不为丈夫儿女所知的羽衣，她们为了家庭默默付出了多少。曾见过母亲年轻时的照片，一头乌黑亮丽的长发，后来有了孩子之后，母亲几乎没留过长发，总是一头干净利落的短发示人。以前一直不解，为什么母亲要剪掉长发，母亲留长发的样子真的很漂亮。直到自己初为人母剪掉长发，才明白缘由。短发利索，不用怎么打理。尤其是孩子上学后，每天早晨起来，睡眼惺忪，匆匆忙忙洗个手，就到厨房开始给孩子做早餐，然后在利用

满负荷状态下创造产值。

转换思路：激活内生动力，多元承揽创效

面对年度目标任务，经理们经营理念从生产管理向市场经营者转变。地质钻探工程处黄经理曾算过一笔账：“靠现有2台机组，全年满负荷运转，也超不过15000米，按400元/米测算，产值仅600万元，距离公司下达的2000万元目标差距巨大。”这一现实倒逼公司必须解放思想，及时转换钻探板块的经营思路。

一是赋予经营自主权。公司明确授权地质钻探工程处和矿山钻井工程处在保质保量完成指令性任务的前提下，可自主对接外部市场、洽谈合作项目。这一机制打破了“只干活、不问市”的被动局面，使一线团队具备了主动找活、灵活接单的能力。

二是优化资源配置方式。对于技术门槛高、工期紧张或超出自身承载能力的项目，可以采取

孩子吃早餐的时间，洗脸刷牙，时间来得及的话匆匆扒拉几口，如果来不及就拿着包子或者面包之类的干粮匆匆出门，日子跟打仗一样，哪有时间侍弄头发，短发真是好省事。一次女儿无意中看到我的一张长发照，惊讶得嘴巴张成了“O”形。女儿始终认为我一直就是短发的样子。从她出生至今，我一直短发示人，即使曾经被小朋友误认为是叔叔，我也一直留着短发，因为我已经习惯了短发的利索。

这本散文集中有对父母的依恋、对儿女的体贴、对手足的关怀、对朋友的牵挂、对师长的尊敬、对爱人的思念……书中写四季流转，草木生长，烟火三餐。读着读着，我忽然想到一句：

“手持清风待明月，眉挑烟火过一生。”愿我们在忙碌中，找到属于自己的从容——日子不慌不忙，我们来日方长。（左晔）

“核心自营+外围外包”的组合策略。关键工序由自有队伍把控质量与进度，辅助环节引入社会专业力量协同推进，既保障了履约可靠性，又避免了资源错配造成的效率损失。

三是全面推行独立核算。从柴油消耗、钻具损耗到配件采购、运输费用，所有成本支出细化到班组、责任到个人，彻底打破“大锅饭”，让实体部门真正成为自负盈亏的市场主体。

通过上述调整，钻探实体市场意识、经营意识逐渐增强。员工的关注点从“完成任务”转向“创造价值”，整个运行体系更贴近市场现实需求。

目前，两个钻探实体合同金额突破千万元。更重要的是，钻探部门这种“以经营带生产、以市场促管理”的新模式，为传统地勘单位在行业深度调整期找到了可持续发展的可行路径。（文/高海图/吕妍蓉）

勘探报

陕投集团 | 陕煤地质
一八五公司
185 COAL FIELD GEOLOGY

第11期
4月27日
2026年
总第1036期

陕西省一八五煤田地质有限公司党委工作部

主编：王凯

责任编辑：王北斗

公司党委理论学习中心组召开第四次（扩大）学习会议

4月24日，公司召开2026年第四次党委理论学习中心组（扩大）学习会议。党委书记白保国主持会议，在榆中心组成员、各支部书记参加会议。

会议学习了《习近平总书记2026年2月5日在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育的讲话》《以正确政绩观引领党员干部干事创业》《树牢正确政绩观须算好“三笔账”》、陕煤地质集团《关于开展2026年春季安全环保消防综合大检查的通知》文件以及集团领导在党的二十届全会研讨班暨树立和践行正确政绩观读书班上的讲话精神等内容。

中心组成员围绕“聚焦‘十五五’战略任务，找准突破口与着力点，筑牢公司高质量发展根基”研



讨交流。

会议指出，当前，公司正处于转型升级、提质增效的关键时期，必须以正确政绩观统揽全局，坚定不移推动高质量发展。要按照陕煤地质集团从传统地勘向“大地质、大资源、大

生态、大数据、大服务”的国内一流综合地质服务商转型的部署要求，时刻牢记“国之大者”，以保障国家能源资源战略安全为己任，在找大矿、找好矿、找富矿上体现责任担当。要坚持长期主义、专业主义，把心思和

陕煤地质集团赴甘肃山丹东水泉东煤炭勘探项目开展技术质量检查

4月23日，陕煤地质集团技术管理部资深专家何进军、柴宏有一行，前往公司甘肃省山丹县东水泉东煤炭勘探项目部开展技术质量专项检查。公司总经理朱占荣陪同。

检查组一行在项目现场听取了工作部署与施工进度汇报，重点核查原始资料完整性、准确性，核查工程布置、施工质量、地质资料综合整理研究是否符合规范与设计要求。同时，深入审查三级质量管理落实、问题整改时效、项目经费使用合规性，全面评估野外工作质量、绿色勘查及安全环保措施落实情况。

此次检查是对项目全流程的全面检验，有效提升公司地勘团队专业能力与管理水平。公司将总结经验、持续改进，全力保障项目高质量推进，为陕煤地质集团发展筑牢支撑。（文/张清图/张高生）



公司测绘精准护航煤矿综采工作面高精度贯通

4月12日22时，陕煤化集团小保当一号煤矿132203综采工作面与主回撤道顺利贯通。作为该项目的测绘服务单位，一八五公司测量团队，以专业技术和精准数据为未采攻坚提供了关键支撑。

施工期间，公司测量人员克服井下复杂工况，持续开展高精度导向测量与动态复核。通过优化测量方案、加密观测节点，将贯通施工误差有效控制控制在50mm以内。精准的测绘成果为采煤机调高、支架调直及底板调节系统提供了可靠基准，有力保障了“规划割煤+支架自动跟机+地面远程控制”智能化作业模式的常态化落地。

此次贯通测量，进一步显示了公司在综采条件下的精密测量服务能力。公司将继续

（上接3版）进；青年人才实现了快速成长、担当作为。

下一步，公司将继续深化机关干部职工下基层活动，持续完善“师带徒、传帮带”机制，推动“年轻人历练、老职工再提升”

中组部召开 基层党建重点工作任务推进会

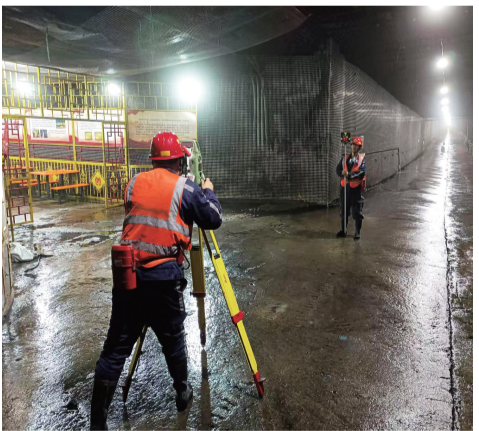
近日，中央组织部在北京以电视电话会议形式召开基层党建重点工作任务推进会。会议强调，要认真贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神，推动基层党组织和广大党员坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。要开展好树立和践行正确政绩观学习教育，教育引导基层党组织和广大党员牢记初心使命，站稳人民立场，以实干担当创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

精力放在打基础、利长远、增后劲的工作上。要坚持发展为了职工、发展依靠职工、发展成果由全体职工共享，把好事实事做到职工心坎上。

会议强调，树立和践行正确政绩观要与一八五公司实际结合起来，既要重显绩，又要谋长远，要聚集找矿突破战略实施、企业核心竞争力建设、AI+地质新技术的应用与提升、成本管控等工作，压实责任，科学决策，取得实效。

会议要求，全体党员干部要进一步锤炼党性、改进作风、担当作为，以“时时放心不下”的责任感和积极担当作为的精气神，奋力谱写公司高质量发展新篇章。（文/王凯 图/高海）

深耕矿山测绘领域，以更严标准、更优技术，为矿井安全、高效、智能化开采提供坚实测绘保障。（文/李媛 图/贺银峰）



的双向培养模式走深走实，着力打造一支能吃苦、敢担当、善作为的干部职工队伍，以实干践行初心，以担当推动发展，为行业高质量发展贡献坚实力量。（王北斗）

综合实验室完成 东水泉东项目煤样说明书编制任务

4月20日，公司综合实验室完成东水泉东项目全部煤样说明书的编制与交付工作，全力保障项目专项检查工作顺利开展。

此次工作涉及15个钻孔煤样检测，综合实验室完成了41份煤样说明书。该项任务时间紧、标准严，接到紧急通知后，综合实验室迅速响应，技术部现场指导，全体化验人员加班加点，认真完成数据校核和报告编制，确保资料按时交付。

全部煤样说明书完成后，第一时间安排加急寄送至项目部，确保迎检资料按时到位。

此次任务，展现了综合实验室过硬的专业素养、大局意识与高效执行力。综合实验室将继续

立足本职、夯实技术，持续为公司项目高质量发展做好技术保障。（吕妍蓉）



苦练内功 转换思路 ——公司钻探实体经营管理迈上新台阶

钻探施工始终是地勘单位一项不可取代的核心竞争力。但近些年来，传统地勘单位钻探板块面临的市场竞争日趋激烈，相当一部分地勘单位的钻探生产经营举步维艰，甚至入不敷出。如何破解钻探部门窘状局面，一八五公司2个钻探实体做了有益的尝试，并取得了较好效果。

苦练内功：守住安全底线，夯实技术根基

安全是最大的效益，任何事故的发生都是对企业利润的吞噬。钻探施工一般涉及人身事故、孔内事故、机械事故、交通事故等。严防重伤事故，杜绝死亡事故，这是公司对钻探生产部门的政治任务，也是安全管理的红线和底线。经过多年的安全教育，一般情况下，地勘单位人身事故很少发生。当前，主要把防范孔内事故摆在首位，尤其紧盯易



造成重大损失的孔内复杂事故。一旦发生，不仅处理周期长、直接经济损失大，更严重拖累整体工期。公司明确要求：预防胜于抢险，宁可慢一分，不可险一秒。得益于全过程风险管控和应急响应机制完善，2025年度，通过强化现场风险辨识与标准化作业，公司钻探板块基本未发生过处理时间超过10天、直接经济损失超5万元的孔内事故，保持了安全生产的良好局面。

技术是内功的核心。公司聚焦泥浆性能优化与班组精细化管理两大关键。针对以往因泥浆性能不稳定导致的卡钻、埋钻问题，公司将抓手直指泥浆配方优化与班长现场履职。一方面，针对不同地层科学配比泥浆，科学调整粘度、失水量等参数，有效护壁防塌；另一方面，压实班组长第一责任人职责，倒逼一线人员由“差不多”向“精算账”转变，用责任心换取真实效益。正如一线职工所言：“责任心就是最好的钻头。”

科学调度：超前布局工序，杜绝无效窝工管理也是生产力。生产效率的提升，离不开生产的合理安排、工程类型与机型的匹配以及人员的科学配备。针对钻机摆布不合理导致长途搬家耗时多的问题，工程处坚持“磨刀不误砍柴工”。一方面，工程处广泛搜集项目信息，分析地层、价格、甲方信誉等综合因素，决定钻机（下转4版）

公司举办“书香赋能聚力实干”主题读书分享会

为进一步推进“学习型”企业建设，丰富职工精神文化生活，4月22日，在第31个世界读书日来临之际，一八五公司开展“书香赋能聚力实干”主题读书分享会，公司各部门职工20余名参加。

当下正处于知识大爆炸、信息高速更新的时代，新技术、新方法、新理念层出不穷，持续学习、拓宽知识面、主动吸收新知识已成为职场成长与公司发展的必然要求。

分享环节，职工们结合自身工作实际与生活感悟，分享喜爱的书籍，畅谈读书心得。分享内容涵盖专业技术、人文社科、经典文学等多个类别，既有助力提升业务能力的专业著作，也有滋养心灵、启迪智慧的文学经典，更有引导高效工

作、舒缓压力的励志书籍。

分享后，大家进行书籍交换，以书换书、以谈会友。不仅实现了资源共享，拓宽了知识面，又能借鉴他人的阅读经验，让阅读融入日常工作生活。

活动设置了果壳风铃制作环节。大家一边动



公司召开第二季度安全环保消防例会暨重大事故隐患判定标准专题培训会

4月20日，公司召开2026年第二季度安全环保消防例会暨重大事故隐患判定标准专题培训会，公司在榆领导班子成员、各部门负责人、项目经理及兼职安全员共30余人参加。

会议传达学习中省安全环保消防相关会议精神及集团第二季度安全例会工作部署。全面复盘公司第一季度安全环保消防工作，在肯定阶段性成效的基础上，直指当前存在的“三违”现象、隐患整改不彻底等突出问题，深刻剖析问题根源，明确改进方向。

会议指出，第二季度是安全生产关键时期，全体干部职工要认真领会会议要求，切实抓好贯彻落实。会议对二季度重点工作作出安排：一是压实安全责任，筑牢复工复产安全防线，坚决克服麻痹思想，统筹发展和安全，以高水平安全保障高质量发展；二是强化隐患治理，扎实推进春季安全综合检查，聚焦现场隐患排查整改，全力做好集团春安督导检查迎检准备；三是深化治本攻坚，对照相关通报查摆不足，全力推动安全生产治本攻坚三年行动圆满收官，实现隐患动态清零，拧紧安全责任链条；四是强化应急值守，完善应急处置机制，针对性开展春汛、森林防火等应急演练，有序推进并控专项演练筹备工作，提升突发事件应对能力。

重大事故隐患判定标准专题培训，结合行业特点与公司生产实际，解读重大隐患判定标准及防控要求，通过典型案例讲解隐患识别与处置方法，进行现场互动答疑。下一步，公司将严格贯彻落实中省及集团各项工作要求，持续深化隐患排查整治，压紧压实安全责任，常态化开展安全培训与应急演练，坚决遏制各类安全事故发生，为公司高质量发展提供坚实安全保障。（任福建）



主题读书分享会

手工制作，一边畅谈工作生活中的趣事，穿绳打结、搭配装饰，将原本不起眼的果壳，打造成一个个造型独特、创意十足的解压风铃。欢声笑语间，工作的疲惫悄然消散，彼此间的距离进一步拉近。

“平时要么在野外跑项目，要么在办公室处理业务，压力确实不小，这场活动既有读书的收获，又有手工的乐趣，不仅学到了知识，还缓解了压力，感觉整个人都轻松了。”参与活动的职工说道。

此次读书分享会，既有思想的碰撞，也有情感的交流，更有动手的乐趣，推动大家以读书强素质、以读书增本领、以读书聚合力，引导职工在阅读中更新认知、提升能力，踏实干事、不负岗位。（文/王岚 图/高海）

以“数据跑路”实现“指尖办理” ——职工互助保险，让关怀从“心”出发

“钱虽然不多，但都给报下来了，自己不花一分钱，心里头舒坦！”这是门房李叔拿到报销款后，笑呵呵说出的一句话。

朴素的话语，道出的是职工互助保险这项全国性惠民政策带给一线职工实实在在的获得感。作为地勘行业的基层单位，一八五公司工会始终把职工的“小事”当作“大事”来办，而职工互助保险这份来自“娘家人”的保障，正在用越来越便捷的方式，走进每一位职工的生活。

一次体检，牵出一份安心

去年公司组织年度体检，后勤部的焦师傅拿到报告后眉头紧锁——肠胃指标异常，医生建议进一步住院检查治疗。对于这位在后勤岗位上踏踏实实干了大半辈子的师傅来说，住院看病的费用虽有医保兜底，但自付部分仍是一笔不小的开支。

住院治疗结束后，焦师傅攥着一沓住院单据，来到了工会办公室。“听说咱们那个互助保险能报销，我也不懂，你们帮我看看？”

说实话，焦师傅对智能手机的操作并不算熟练，更别提下载APP、注册账号、上传影像资料这些流程了。这正是我们工会要做的工作。工作人员拉过一把椅子，请焦师傅坐下，从下载APP开始，手把手教他注册登录，一步一步指导他拍照上传住院证明、费用清单、结算发票……

“就这么简单？”焦师傅有些不敢相信。

三天后，报销款到账。焦师傅特意又跑到工会，不为别的，就为了当面说一声“谢谢”。

他说：“搁以前，我把材料交上去，心里头就没底了，啥时候能下来也不知道。这回倒好，手机上就能看到进度，三天钱就到了，真是没想到。”

一场住院，见证一种变化

无独有偶，前段时间，一八五公司门房的李叔也因病住了院。和焦师傅不同的是，李叔是有备而来——出院当天，他就把住院材料整整齐齐打印好，第二天一早便送到了工会。

“上次听老焦说手机上就能报，我这回材料都备齐了，你们帮我弄弄。”

工会工作人员协助李叔在手机上完成了申报、拍照、上传、提交，前后不到二十分钟。两天后，李叔的报销款便顺利到账。

拿到钱的李叔逢人便说：“这个互助保险好，别看报的钱不算多，但人家是真给你报，流程也不麻烦，咱自己不掏一分钱，这感觉就是不一样。”

李叔嘴里“不一样”的感觉，其实正是职工互助保险数字化改革带来的切实转变。

从“攒几个月”到“快几天”，变的是效率，不变的是初心。

熟悉老流程的同事都知道，过去职工申请互助保险报销，需要先将纸质材料交到一八五公司工会，工会再攒上几个月，凑齐一批后统一报送

到陕煤地质局工会，由上级工会集中审核处理。这一套流程走下来，短则两三个月，长则半年。

如今，随着全国职工互助保险线上服务平台的推广落地，报销模式发生了根本性的变化：职工本人通过手机APP即可完成全部申报流程——拍照上传医疗凭证，在线填写报销信息，系统自动流转审核，报销周期从过去的数月大幅缩短至最多三四天。

不用反复跑工会，不用苦等几个月，指尖轻触，温暖即达。

这不是一八五公司的“特殊待遇”，而是全国总工会推动职工互助保障事业数字化转型的成果，是一项真正惠及广大职工的制度善意。我们基层工会要做的，就是把这份政策红利传递到每一位职工手中，尤其是那些对智能手机操作不太熟悉的老师傅们——他们恰恰是最需要这份保障的群体。

小保障，大温暖

在一八五公司，参加职工互助保险的职工中，使用率最高的往往是上了年纪的老同志。年纪渐长，身体难免会亮起“黄灯”，而互助保险就像一把随身携带的“小伞”，虽不能遮天蔽日，却能在风雨来时为职工挡去一份寒凉。

焦师傅和李叔的故事，只是一八五公司众多受益职工的缩影。每一笔顺利到账的报销款背后，都是职工互助保障制度扎扎实实的托底，是工会组织“娘家人”角色的真情体现。

参保一份互助险，多一层健康保障。一八五公司工会将持续做好职工互助保险的宣传推广和申报服务工作，让每一位职工都能了解政策、用好政策，把这份来自组织的关怀，真正装进口袋、暖在心头。（李媛）

一线是最锻炼人的地方 ——公司干部职工下基层活动综述

“基层是‘练兵场’，也是‘实战地’，只有沉下去、扎得住，才能直面问题、破解难题，也才能把机关的服务送到一线心坎上。”在公司甘肃东水泉项目驻地，57岁的项目副经理张高生一边分析生产

进程，一边对身边的年轻同事说道。自2025年11月该项目启动以来，这位长期在机关工作，任行政办公室主任的老同志常驻一线，与项目经理并肩作战，用坚守与实干，践行着机关干部下基层锻炼、再立新功的初心使命，也为年轻一代树立了标杆。

自2020年起，公司正式启动机关干部职工下基层活动，形成长效机制。多年来，公司始终锚定“一线是最锻炼人的地方”这一理念，累计组织超15名机关职工走出办公楼、扎根项目现场，实现机关服务与基层需求同频共振，为项目建设注入强劲动力，也探索出一条符合企业发展实际的干部培养与基层服务之路。

为确保下基层活动走深走实、取得实效，公司将长期坚持的“师徒带、传帮带”制度与下基层工作深度融合，让经验在一线传递、能力在实践中提升。2023年以来，公司进一步完善人才培养体系，明确规定新招聘职工全员下基层历练，不论学历高低、不分性别差异，即便作为高学历人才的硕士毕业生，也一律安排到项目一线跟班学习、实战锻炼，让青年人才在基层经风雨、见世面、长才干。据人力资源部及矿山生态修复中心、测绘地理

信息工程院、地质工程勘察院及地质矿产勘察院提供数据，2023年以来，扎根一线锻炼的女性毕业生有5人，其中硕士学位3人。

“入职前，我对地质行业的认知只停留在书本上，总觉得自己的硕士学历能应对大部分工作，直到下到项目一线才发现，理论与实践之间还有一定差距。”2025年入职的女硕士张怡琳感慨道，“公司的基层机制和师徒带制度很有必要，从我跟着一线师傅学习，不仅专业能力得到了快速提升，更真正读懂了地质人的责任与担当，也深刻理解了公司‘扎根基层、实干兴企’的发展理念。”

和张怡琳一样，多名2023年后入职的女硕士，在基层历练中完成了从学生到技术骨干的转变。她们从最初对地质项目的陌生迷茫，到逐步熟悉现场作业流程、掌握专业技能，再到主动参与项目管理、破解实际难题，不仅专业能力得到了质的提升，更对公司的发展战略、行业的发展前景有了清晰的认知，归属感、责任感和使命感显著增强。测绘地理信息工程院女硕士高海英已能独立主持项目，30个工作日完成三道沟煤矿InSAR沉降监测与分析的工作，同时编写《三道沟煤矿SBAS-InSAR沉降监测与分析报告》。“以前觉得地质工作枯燥又辛苦，现在才明白，每一项项目建设都关系着行业发展，每一份坚守都有非凡意义，能在基层为公司发展贡献力量，我感到很自豪。”高海英说。

2023年入职的硕士霍高普，正是在一线历练中快速成长的典型代表。入职以来，他常年扎根项目现场，先后担任大佛寺煤矿404采区、小庄矿四、五盘区地质及水文地质补充勘探项目负责人，最忙时同时推进四个项目，面对时间紧、任务重的压力，他统筹节奏、合理分工，铆足干劲逐项攻坚突破。项目推进中，他多次受邀赴孟村煤矿、胡家河煤矿、大佛寺煤矿，围绕岩心编录、地层划分、矿井地质等领域开展技术交流，为公司赢得了良好的行业口碑。他参与的彬长项目荣获公司2025年度“项目管理优秀组织奖”；个人先后在集团第一届地质技能大赛中斩获个人三等奖及“技术能手”称号，在第二届地质技能大赛中获团体二等奖、个人优秀奖，还拿下公司青年地质报告交流竞赛一等奖，并获评公司2025年度先进工作者。从初出茅庐的新人到能挑大梁的技术骨干，一线的实践历练，让他实现了专业能力与综合素养的全方位成长。

在年轻人加速成长的同时，一批经验丰富的老职工也主动走进一线。他们放下机关工作，把办公室搬到施工现场，用数十年积累的管理经验、协调能力，为项目排忧解难、保驾护航，也在一线的实战考验中焕发新活力。从东水泉东项目两位中层干部的坚守，到各项目上主动下沉的机关骨干，他们以饱满的担当与年轻职工并肩作战，既保障了项目高效推进，也用言传身教传递着地质人的实干作风。

从工作多年的老职工，到扎根一线历练的青年人才，公司机关干部职工下基层活动，早已形成“双向奔赴、共同成长”的良性循环。通过下沉一线，机关干部转变了工作作风、提升了服务效能；基层项目得到了精准帮扶、高效推（下转1版）