



# 槐花盛开

初夏时节，万木葱茏。空气中充满了沁人心脾的清香，让人心静。《菜根谭》有记载：“风月无古今，情怀自浅深。”槐花盛开，带来了夏的沉淀。

槐花开得扎实，季节刚刚进入立夏，热浪掀起，其他花木早已褪去繁华，槐花便从层叠的绿叶间串串挂起，你甚至看不到她繁复的铺陈。若你仔细观察过路边的老槐，你就会知道，早在暮春时分，她就在为夏日的绽放默默积蓄养分。

院子里有几棵老槐树，端正地立在道旁，花开时分，每每走过都特别想停下脚步，让槐花的芬芳能够浸润到我的心田。初夏季节，也时常在槐树下沉淀思绪，谋划半年的工作进度。

伫立在屋旁的槐树下，你可以看到它串串花开的模样，花蕊纯净地垂挂着，好像默默奉献的劳动者，那质朴的清香就是点缀夏日最好的乐章。

槐花自古以来就深受人们喜爱，开花时素洁淡雅，常被看作质朴的象征，虽然花期稍纵即逝，但花开之时的从容，代表着一种脚踏实地的坚韧。

槐花天生质朴、素雅端庄，一开就是满树繁茂，开得清清爽爽、不争不抢，开得莹白如雪、沁人心脾，开得温润如玉、平易近人，开得扎扎实实、润物无声……你看，槐花盛开，仿佛沉醉了整个夏天。（高海）

# 芒种落黄土 盛夏满高原

陕北的春天短。小满一过，南风贴着黄土梁子漫过来，干燥、爽利，地气一下子就热了。不知不觉，芒种就到了。

我的家乡榆林，就坐落在这片黄土高原的腹地。窗外看出去，天高得晃眼，沟沟峁峁都敞亮开来。山野里的草木从嫩青转成老绿，密密麻麻地铺满了梁峁。往年的荒坡这时候全披了绿，风一吹，带着一股草叶和干土搅在一起的味儿。

芒种，一个收，一个种，是老祖宗传下来的理。这时候，地里的冬油菜收了，腾出来的地紧着就要翻过、耙平，赶着种糜子、点荞麦。山峁沟岔间，到处是弯腰下种的人影。种子入了土，接下来就等雨、等苗，人和地都不得闲。年年如此，辈辈如此。

有意思的是，我手上忙活的事，竟也和这节气暗暗合着拍。

最近这阵子，一边是宣传工作催得紧，稿子写了一篇又一篇；另一边，退休老同志们的事儿

一件接一件。有位老同志常年跟着子女住在外地，生日蛋糕怎么配送、什么时候能到，电话来回打了好几趟。事儿不大，但搁在老人心里就是一块石头。后来终于协调好了，老同志在电话那头说了句“麻烦你了”，声音不大，却让我心里踏实了好一阵子。

又赶上给新退休的职工发放纪念品。看着他们接过东西、办了手续，从此就算正式离开了岗位，我心里忽然动了一下。这些面孔，前些年还是单位里忙忙碌碌的人，转眼就退了。那一刻我忽然想到，三十年后，我也会有那么一天。到那时候，也会有新的“我”坐在这里，帮我这个退休的老阿姨，解决这样那样的事。

这么一想，手头的琐碎竟也踏实了。帮老同志订一个蛋糕、为新退休的人递上一份纪念品、写好一篇宣传稿——这些事不会写进谁的成绩单里，但搁在每个人身上，都是切切实实的日子。就像这山峁沟岔间年年撒下去的种子，不见得每

一粒都能让人看见收成，可她知道，人知道。自古陕北大地，靠天时、凭人力、守耕耘。这片黄土沉默、厚实，从不哄人。芒种的真谛从来不是什么急慌慌的匆忙，而是顺着时节、踏踏实实。地里的庄稼如此，人这一辈子的事，大抵也如此。

窗外看出去，远处山岭上的人家升起炊烟，灯火一盏一盏地亮起来。芒种的日子就是这样，收了，种了，该忙的明天接着忙。而我这间小小的办公室，也还亮着灯——有人还没办完的事，有人还在等着回音。

榆林的夜，风从毛乌素那边吹过来，带着沙土干爽的味儿。黄土静卧在暮色里，等着又一个天亮。（吕妍蓉）

（上接3版）挂钩，谁尽责谁受益，谁失职谁担责。针对野外钻探等高风险环节，全程“排查—登记—整改—验收—销号”闭环管理，不放过一个小隐患、不留下一处死角。

在一八五公司看来，安全管理没有捷径，把该做的事做细、把该守的规矩守住，就是最管用的办法。

**三、落到人心：安全不止“管行为”，更要“成自觉”**

比制度管控更难，是让员工从“要我安全”变成“我要安全、我会安全、我能安全”。一八五公司的思考很有温度：安全文化不是做展板、搞宣传，是让每个人都懂安全、愿安全、会安全。

不搞“大水漫灌”，而是精准发力：建阵地、强氛围：安全警示教育室、文化长廊、应急物资库一应俱全，手册、口袋书、案例警示录人手一份，抬头看得见、随手能学到。

分层次、重实战：管理层、一线员工、特种作业人员分类培训，年年10余场培训、常态化应急演练，不搞花架子，只练真本事。

抓班组、固根基：以“5831班组安全屋”为载体，班前讲清风险、班后总结不足，评标兵、树先进，让班组成为安全最牢的“第一道防线”。

安全最终靠人，只有走进心里、融入习惯，才能真正防住风险、守住平安。

**四、走出新路：安全不“孤立抓”，要融合创新、内外同心**

传统安全管理往往“就安全抓安全”，容易和生产脱节、生活脱节。一八五公司跳出固有思维，提出“融合式安全”思路，让人眼前一亮。

安全+生产经营：安全理念嵌入项目全流程，不搞“安全生产两张皮”，以安全保生产、以生产促安全。

安全+科技创新：用数智化、新装备赋能风险

防控，让安全管理从“靠经验”转向“靠标准、靠科技”。

安全+家风建设：把安全延伸到家庭，发倡议书、签家庭承诺书，用“小家平安”守护“企业平安”，构建企业与家庭双重防线。

这份创新，本质是把安全放在更大的格局里去抓，既管工作，也顾生活，既管现场，也顾长远，让安全更有温度、更有力量。

从零亡人、零重伤的真实业绩，到连续多年获评集团安全生产先进，再到拿下“全国安全文化建设示范企业”，一八五公司用行动证明：安全从来不是一阵风、一项活动，而是一种理念、一种责任、一种习惯、一种文化。

荣誉在前，使命在肩。今后，一八五公司将继续带着这份思考与坚守，把安全工作抓得更细、做得更实，以稳稳的安全底线，守护员工幸福、护航公司高质量发展。（王岚）

# 勘探报

SGC 陕投集团 陕煤集团 一八五公司 185 COAL FIELD GEOLOGY

第16期 6月2日 2026年 总第1041期

## 喜报!

由公司主导研发的《一种采煤工作面涌水量预测方法、系统、电子设备及介质》《一种设备故障数据的智能诊断处理方法与系统》两项技术成果，获得国家知识产权局发明专利授权。

陕西省一八五煤田地质有限公司党委工作部

主编：王岚

责任编辑：王北斗

## 公司召开2026年第五次党委理论学习中心组学习会议

5月29日，一八五公司召开2026年第五次党委理论学习中心组学习会议。在榆中心组成员参加学习，党委书记白保国主持会议。

会议“第一议题”学习了习近平总书记对山西长治市沁源县煤矿瓦斯爆炸事故重要指示，原文学习了《习近平总书记关于树立和践行正确政绩观论述摘编》部分章节，以及新华社文章《中国航材任宇、赵保辉等政绩观扭曲错位、欺瞒组织、侵害群众利益等问题被公开通报》典型案例，中央层面整治形式主义为基层减负典型问题通报。

交流研讨环节，公司纪委书记刘晓宏、副总经理曹虎生围绕“以正确政绩观为引领，积极推动公司高质量发展”主题作重点发言。

刘晓宏在发言中强调，要深刻认识树立和践行正确政绩观的重要意义，妥善处理好质与量、开源与节



流、长远与眼前、改革和稳定的关系。要坚守底线，保障队伍稳定，稳步实施各项改革，突出政治监督与党的创新理论学习，持续完善监督机制，以务实举措提升公司管理效能与监督质量。

曹虎生在发言中指出，要校准价值坐标，把安全作为最根本的政绩标

尺，牢记发展决不能以牺牲安全为代价。要以实干破解难题，将正确政绩观落到安全生产一线，全面排查风险隐患，在保障安全的前提下做强全链条业务。要把安全作为发展基础，克服重速度轻安全、重效益轻投入的思想，筑牢安全思想防线，以制度强约束、以行动抓落实。

## 公司召开2026年“安全生产月”动员大会

5月29日，一八五公司召开2026年“安全生产月”动员大会，围绕“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”主题，全面部署安全月系列活动，推动公司安全生产形势持续稳定向好。公司副总经理曹虎生主持会议，党委书记白保国出席会议并作动员讲话，在榆班子成员、各部门负责人及安全员40余人参会。

会上，全体人员观看安全生产月主题宣传片，学习了习近平总书记对山西留神峪煤矿瓦斯爆炸事故重要指示精神，以及国务院、省委省政府和省应急管理厅、省国资委相关安全工作部署，并传达了集团公司2026年“安全生产月”活动方案，并对公司安全月重点工作作出具体安排。

白保国在动员讲话中强调，安全生产是企业高质量发展的前提基础，

更是必须扛牢的政治责任、发展责任、民生责任。结合公司施工点位分散、高危作业集中、现场风险突出的实际，他提出三点要求：一是提高政治站位、强化政治担当，深刻把握安全生产极端重要性，从压实党政同责、“一岗双责”和“三管三必须”要求，坚决纠治安全责任虚化悬空问

题；二是坚持党建引领、夯实基层基础，深化安全警示教育与精准培训，抓实实战化应急演练，从严开展隐患排查整治，构建清单化、销号式、闭环管理机制；三是强化党建赋能、从严作风保障，以安全月活动为契机，推动安全治理常态化、规范化、长效化，实现以月促年、标本兼治。

大会最后，全体参会人员庄严宣誓，并现场开展安全承诺签名活动。下一步，公司将以此次动员会为起点，扎实推进安全宣传、教育培训、隐患排查、应急演练等重点工作，全力防范化解安全风险，坚决守住安全生产底线，为公司高质量发展保驾护航。（杨冲）



## 公司两项发明专利喜获授权

近日，由公司主导研发的《一种采煤工作面涌水量预测方法、系统、电子设备及介质》《一种设备故障数据的智能诊断处理方法与系统》两项技术成果，获得国家知识产权局发明专利授权。

此次授权的两项发明专利，分别聚焦煤矿安全生产与企业智能化管理两大关键领域。《一种采煤工作面涌水量预测方法、系统、电子设备及介质》专利，由公司联合中国矿业大

学、六盘水师范学院共同研发，针对煤矿开采中涌水量精准预测这一行业难题，构建了一套科学高效的预测体系，能够有效提升水害防治的精准度，为煤矿安全生产筑牢技术屏障；《一种设备故障数据的智能诊断处理方法与系统》专利，立足地质勘探设备运维实际，通过智能化诊断技术实现设备故障的提前预警与高效处理，将有效提升设备运行效率、降低运维成本，为勘探作业的连续性与稳定性提供坚实

保障。近年来，公司始终坚持“科技兴企、创新驱动”发展理念，以解决行业痛点、服务生产实践为导向，持续加大科研投入力度，搭建产学研协同创新平台，鼓励技术人员立足岗位开展技术攻关与创新实践。此次两项发明专利的成功授权，不仅是公司科研创新能力的体现，更是公司深耕主业、推动地质勘探技术与智能化转型融合的重要成果。（王岚）

## 筑牢地质防线 守护安全底线

### ——公司地质工作在矿山灾害防治中的先导支撑作用

地质工作是煤矿生产的“眼睛”与“先锋”，是防范化解重大安全风险的源头工程。当前，我国煤炭工业正处于由“规模速度型”向“质量效益型”转变的关键期。随着能源开发向深部延伸、地质环境复杂程度加剧，地质保障能力已成为关乎煤矿本质安全生命线。一八五公司作为国有综合性地质勘查单位，始终践行“地质先行”战略，将先进勘探技术与矿山防灾实际深度融合，以专业化、精细化的地质服务，为矿区安全生产筑牢坚实的地质防线。



### 洞察时与势，把牢防灾主动权

在新一轮找矿突破战略行动背景下，地质资料已成为煤矿安全生产的第一手资料。一八五公司主动跳出被动应对的传统思路，推动安全保障体系向主动防御战略跃升，确保在地质复杂区域抢占先机、从容应对。

坚持政策导向，确立预防思维。公司积极响应国家矿山安监局关于隐蔽致灾因素普查治理的部署，依托深厚的技术积淀，在陕北侏罗纪煤田及周边区域持续开展深部资源勘探。无论是小保当、核桃峪煤矿的井筒探查孔施工，还是郭家湾、隆德煤矿的勘探报告编制，公司始终坚持“勘探先行”，通过科学布设钻孔、实施地球物理测井与多要素取样分析，详细探明矿区构造、煤层赋存及水文地质条件。这些高质量的勘探数据，不仅支撑了矿井科学规划，更从源头上消除了盲目开采引发的安全隐患。

聚焦源头治理，延伸地质保障内涵。地质工作的价值不仅在于找煤，更在于防灾。面对复杂矿区环境，公司将服务触角从单一勘探向水害、火灾、瓦斯等综合治理延伸。利用地面瞬变电磁、井下超前探测等手段，在袁大滩、门克庆、海则滩等煤矿项目上，针对断层破碎带、封闭不良钻孔进行高精度“扫描”，成功破解了矿井掘进过程中的未知风险，为煤矿安全生产提供了坚强的技术保障。

### 把握质与变，重构支撑链条

面对矿山开采深度的增加与地质条件的变异，一八五公司，应时而变、顺势而为，通过思维重塑与技术革新，为煤矿生产提供全生命周期、全方位的安全守护。

从“单一勘探”向“全生命周期保障”转变。地质工作不再是建矿初期的“一个报告”，而是贯穿于矿井设计、建设、生产直至闭坑的全过程。公司建立了地质资料动态更新机制，实施驻矿技术服务模式，确保地质信息始终与开采实况“同频共振”。从红墩界矿井立井井筒检查，到白家海子煤矿的钻孔启封，公司通过“全链条守护”，实现了地质数据价值的最大化，为矿方的生产决策提供实时、准确的科学依据。

从“技术单一”向“融合协同”转变。防灾减灾是一项复杂的系统工程。公司将地质分析与采矿工程、生态修复深度融合，打造“查、治、防”一体化模式。针对煤矿突水威胁，公司在凉水井、小保当等煤矿开展顶板疏放水施工，通过高效大口径钻孔工程，精准查明含水层特征并建立预警监测机制；在榆林市采煤沉陷区及火烧区综合治理项目中，公司采取削坡、回填、注浆加固等综合手段，有效提升了矿区地形地貌稳定性。同时，公司测绘地理信息工程院开展的府谷谊丰、瑞泰煤矿的生态修复与道路治理，真正实现了地质治理成效惠及周边居民，并显著改善了当地基础设施。

### 深耕技术与，织密防护网络

技术是立身之本。一八五公司依托榆林遥感基地专业化

的技术团队与先进装备，构建了“空、天、地”多手段融合的立体探查与治理体系，有效破解矿山隐蔽致灾难题，推动防灾减灾工作向智能化、精准化迈进。

联动探查，破解地下盲区。发挥钻探与物探中心的技术集成优势，公司创新应用“地面瞬变电磁+井下超前钻探+随钻测井”组合技术。在塔然高勒矿区、门克庆煤矿等项目中，针对断层、采空区积水等高风险区域实施高精度探测，确保隐蔽风险点心中有数、应对有方。

数智赋能，打造数字智能防线。紧跟矿山智能化趋势，公司利用无人机倾斜摄影、InSAR卫星遥感及三维激光扫描技术，构建起矿区地表沉降、高陡边坡及采空区的动态监测网。通过建立矿井三维地质模型，如小保当双3-24气井原位监测及榆林麻黄梁二墩煤矿悬顶探查项目，实现了地质环境演化的可视化模拟与实时预警，为矿井安全开采注入了“智慧”动能。5月22日，国家矿山安全监察局、工信部推进矿山机器人应用试点正式启动，未来将彻底实现机械化换人、自动化减人，矿山智能化变革全面提速。这一变革对地质工作提出了更高要求，唯有将精准的地质数据转化为机器人的“智慧底座”，实现地质信息与智能化作业系统的深度耦合与高效配合，才能真正实现矿山开采的精细化与安全化，让“地质防线”在智能化浪潮中发挥不可替代的先导支撑作用。

守土有责，地质先行。面对煤矿安全生产的高标准与新要求，一八五公司始终坚持以专业技术为根基、以严谨作风为保障，依托地质、测量、物探、钻探及生态修复等多元专业优势，精心打造出一支技术精湛、作风顽强的“地质铁军”。面向未来，公司将紧扣煤矿灾害防治核心需求，持续深化改革创新，通过更精准的预判、更优化的解决方案、更坚实的技术支撑，不断贡献地质智慧，全力筑牢煤矿安全生产防线，在新的征程中展现地质人的使命担当。（文/高海图/吕妍蓉）

## 共享阳光 共助成长 ——公司工会开展儿童节主题活动

为庆祝“六一”国际儿童节，5月28日，一八五公司工会开展“共享阳光·共助成长”主题活动，组织职工及家属走进榆林市展览馆，通过亲子参观、线上普法等形式，为职工子女们送去节日的祝福与关爱。

在展览馆，大家通过讲解员引导依次参观历史人文、能源化工、城市规划等展厅，沉浸式感受榆林的发展变迁。能源展厅里，孩子们围在资源开发模型前，通过互动装置直观了解煤炭、天然气的形成与利用；在城市规划沙盘前，大家俯瞰家乡蓝图，憧憬之情溢于言表。孩子们边走边看、边学边问，在寓教于乐中增长见识，职工们身心放松，享受亲子时光。

此外，公司工会同步在微信公众号推出未成年人保护专题普法内容，围绕家庭保护、校园安全等主题，以通俗易懂的方式普及法律知识，引导

职工家庭增强法律意识，筑牢未成年人保护的家庭防线。

此次活动将文化体验与法治宣传相结合，不仅让孩子们度过了一个充实有意义的节日，也让职工家庭切实感受到工会“娘家人”的关怀。下一步，公司工会将继续聚焦职工需求，开展更多有温度、有实效的关爱活动，不断增强职工的归属感与幸福感。（文/吕妍蓉 图/李媛）



## 公司三标体系监督审核顺利完成

5月29日至6月1日，北京新世纪检验论证有限责任公司专家组赴一八五公司开展为期三天半的三标体系监督审核。

本次审核覆盖质量管理、环境管理以及职业健康安全管理体系三大体系全流程运行，重点核查体系标准落地、管理制度执行、生产过程管控、风险隐患排查等核心环节。

审核工作开展期间，专家组严格遵循审核程序，通过深入生产一线现场查验、调阅体系运行全档案资料、与各层级员工一对一访谈等方式，对一八五公司三标体系运行情况进行了全方位、深层次的检查核验。

审核专家组对一八五公司近年来坚持体系化管理取得的成果给予充分肯定，认为公司管理规范、体系运行有效，同时精准指出了当前工作中存

在的部分流程衔接不顺畅、制度执行细节不到位等改进空间，提出了多项极具针对性和指导性的优化建议。公司各部门高度重视此次审核工



作，全程全力配合专家组工作，主动沟通学习，充分展现了公司坚持合规管理、持续优化提升的决心。

此次外审不仅是对一八五公司三标管理体系运行成效的一次全面“体检”，更帮助公司精准厘清了管理中的优势与短板，为后续体系升级优化明确了方向。下一步，公司将严格对照审核组提出的意见，快速制定整改方案、明确整改责任与时限，确保所有问题闭环整改到位，同时持续推动三标管理体系深度融入日常经营各环节，不断夯实管理基础、提升核心竞争力，为公司高质量发展筑牢坚实支撑。（黎克华）

## 一八五公司的安全管理，藏着哪些思考？

今年3月，公司获得“全国安全文化建设示范企业”。这份荣誉不是终点，而是公司深耕安全管理、久久为功的真实见证。作为一家常年扎根野外、从事地质勘查、地灾防治、矿山测绘的单位，作业点多、线长、面广，安全管理难度高、责任重，在这样的背景下，公司形成了哪些可复制、可推广、可借鉴的安全生产管理经验与文化建设路径？

答案不在空洞的口号里，而在日复一日的思考、行动与坚守中。

一、先想明白：安全不是“附加题”，是生存与发展的“必答题”

很多企业把安全当“工作任务”，但一八五

公司从一开始就想清楚了一件事：安全从来不是生产的附属，而是一切工作的前提。

作为“全国地质勘查功勋单位”，野外作业多、施工场景杂、风险点分散，一旦松懈就可能出问题。公司没有停留在“不出事就行”的浅层认知，而是提出“本质安全、安全文化”的理念，把“安全是最好福利、安全是最大效益”铭刻进每个人心里。

一八五公司始终清醒：安全抓不好，再亮眼的业绩都归零；安全守得住，发展才有底气、员工才有幸福。这份先想透、再干实的清醒，正是安全工作能走深走实的第一步。

二、抓准关键：安全不靠“喊”，靠思想引

领和制度约束双发力

安全工作最忌“嘴上重视、行动缺失”。一八五公司的工作思路很清晰：用思想把方向，用制度扎笼子，让安全从“软要求”变成“硬约束”。

思想引领不是“贴标签”，而是把“党政同责、‘一岗双责’、各负其责”落到实处，主要领导牵头抓总，安全文化与党建、经营同谋划、同考核。党员冲在隐患排查、现场管控最前沿，“党员身边无事故、无隐患、无违章”不是活动，是日常。

制度不是“挂墙上”，而是落实安全生产二级标准化，40余项核心制度、70余项管理要求全覆盖；安全责任层层压实、绩效直接（下转4版）