

## 记忆中

## 白队长的几件事

5月5日上午，曾在一八五队工作过的一位老同志打来电话说，老队长白宗镞同志5月4日在广州去世，我知后深感悲痛。

我们在电话里聊了十几分钟，都是关于白宗镞同志当队长时的往事：他如何治队，如何关爱知识分子，如何抓技术抓管理，如何发挥每一位班子成员的作用……多年前，我写过一篇题为《神府功勋》的文章，对包括白宗镞在内的八一五队地质工程师群体进行了总体刻画，本已经没有再多的回忆，但总感觉心情不能平静。

我和白队长没有什么工作上的交往，我工作的第三年他就卸任了。那时候，他是一队长之长，我只是八百多职工中的一名技术员。但他的事迹，口口相传。三十八年来，对他的崇拜没有一天停止过。

最后一次见到白队长是2022年夏天，我带队在榆林开展保水采煤科研工作。一天下午，八一五队请我去职工食堂聚餐，原来是白队长重返故地……

那天晚餐，记不得吃了什么，但白队长谈及八一五队，谈及神府煤田，谈及当年的同事们，对地质工作的热爱，对八一五队的热爱，对同事们的关爱，溢于言表……

之后，我们再没有见过面。这几天，再次翻开几年前的文稿，重新修改，抱着崇敬的心情，缅怀我们的老队长！

## “一步登天”的干部

白队长在煤田地质系统，是一步登天的干部。他没有过多的履历，1958年中南矿冶学院毕业，就是一八五队的技术员，1983年升任队长前（事业单位正处级），还是一名普通的工程师，一说行政职务是主任工程师（科级待遇），按照现在的规则，这基本不可能。

1983年9月，他在美国合作完成神府东胜煤田开发可行性研究任务，在首都机场，走下飞机，就得知上级任命他为一八五队队长，使他措手不及。

好在，他有着深厚的功底，没有豪言壮语，没有宣誓，没有鲜花，没有任命后的酒会，他开始平静地思考八一五队的未来，描绘神府煤田的明天……凭着他的一腔热情和科学求实精神，几年功夫，八一五队迅速崛起，成为全国闻名的地质队。80年代末，他的名字也在煤炭地质系统名声大振。然而，外人却很少知道他的容貌。我到八一五队后，听到一个“传说”，白队长带车到当时地处河北涿州的中国煤炭地质总局开会，局领导下楼接他，由于之前不认识，迎接的人握着司机的手寒暄。冷落在旁的白队长一声不吭，寒暄过后，司机这才告诉领导，旁边那位才是白队长。

1991年11月9日，白宗镞在担任了8年队长后卸任，在上级宣布八一五队领导班子任免大会上，他有一段精彩的卸任演讲，至今仍然让我们记忆犹新：……将来，留在我们记忆中的不是一次次的掌声和一张张奖状，而是在7894平方公里的神府大地上，我们走过的路，打下的孔，找出的煤……。雷鸣般的掌声，多次打断他的演讲。这时，八一五队人才突然发现，他带领的一八五队，涌现出2位省

部级模范，1位陕西省十佳职工，多位中国煤炭地质总局先进个人，唯独他自己，没有一个上级机关授予的荣誉称号。随后不久召开的职代会上，一位代表突然动议授予白宗镞同志“八一五队好队长”荣誉称号，全体代表齐刷刷地举手，这是一个再小不过的荣誉，他却为此落泪了……

## 神府煤田宣传员

白队长是一位天才的演说家，更是神府煤田的宣传员。

1982年12月8日，在榆林地区行署大礼堂召开的三级干部大会上，他介绍榆神府煤田勘探情况。那时候，没有投影仪，没有多媒体辅助汇报系统，墙上挂满了图纸，他拿着一个教杆，众多勘探数据，都铭刻在他的脑海中。在他的汇报中，数字成为一个个引人入胜的神奇符号，白队长描绘了神府煤田的明天：10年后，榆林将插上腾飞的翅膀，铁路修通（1989年10月9日李鹏总理在大柳塔站出席了包头—神木铁路通车典礼——编者注），公路四通八达，煤矿林立，经济繁荣；20年后，榆林地区将成为我国最大的原煤产地，由落后地区发展成为全国先进地区，人民的生活水平将进入小康，甚至福利水平成为全国羡慕的地方，榆林也必将成为全国甚至世界投资商向往的地方；30年后，榆林将成为中国的科威特……。

时任榆林行署专员的李焕政深情地说，这是榆林历史上规模最大，到会人数最齐，也是会场秩序最好的一次大会。两个小时的汇报演说，十数次被掌声打断，演讲结束时的掌声经久不息。

白队长也许是地质队长中最幸运的一位。上世纪八九十年代，他曾经给胡耀邦、赵紫阳、李鹏、乔石、宋平等党和国家领导人及多名省部级领导介绍神府煤田。1989年10月17日，时任中共中央政治局常委、中纪委书记乔石同志来神府煤田考察，他肩并肩地手拿图纸介绍神府煤田的地质条件。

## 技术咨询会

现在，遇到重大难题召开个咨询会，似乎很正常。但在九十年代初，拿出3天时间为一个技术难题开咨询会，在地质队，恐怕白队长是第一个吃螃蟹的。

1990年4月21—23日，八一五队在西安召开了一次关于神府煤田水文地质勘探技术方法咨询会。会议开了3天，主题只有一个，神府煤田水文地质勘探的重点是什么？哪些含水层是将来的矿井主要充水水源。

事情的来龙去脉是这样的，1989年八一五队承担了柠条塔、肯铁岭井田勘探任务。水文组两位工程师，韩师傅和赵师傅，一人负责一个井田。柠条塔井田（即现在的柠条塔煤矿北翼）水文地质条件简单，为黄土沟整地貌区，几乎没有富水性中等的含水层。八一五队地质科考虑到韩师傅是个“粗人”，由他负责柠条塔井田水文地质勘探。肯铁岭井田（现在的柠条塔煤矿南翼）水文地质条件复杂，有强富水的烧变岩和萨拉乌苏组分布区，有多个大泉水出露，估计韩师傅难以“拿下”，让赵师傅负责。我是韩师傅的徒弟，跟他一起，他负责那个井田，我就参加那个井田。

任务分配后，韩师傅不同意，找到科长，他一定要负责肯铁岭井田，说出了一大堆理由，自己完全有能力完成任务。听了韩师傅的诉求，科长同意了。于是，我也就到了肯铁岭井田项目组。

任务进展很快，1989年底野外勘探结束，就编写报告了。大概在1990年夏天，报告送陕西省矿产储量委员会评审，负责水文地质部分审查的陕西省矿产储量委员会刘岳松高级工程师，一直认为神木北部矿区的主要含水层是延安组，必须把勘探重点工作投放到延安组。而我们肯铁岭项目，重点对萨拉乌苏组、烧变岩进行了抽水试验。只对延安组每个煤层顶板进行了一次抽水试验。就这样，这份报告暂时搁置起来了，实质是一审没有通过。

而负责柠条塔井田勘探报告顺利通过评审。赵师傅当年就晋升了高级工程师。韩师傅由于报告问题，连晋升职称的机会都没有。为了搞清楚神木北部矿区的水文地质问题，刘岳松建议，八一五队应聘请几位专家，开个咨询会，看看到底应该把水文地质勘探的重点放在哪些含水层上。他的提议，项目组认为是天方夜谭，开个咨询会，不仅要邀请专家，还要追加预算，要一把手同意，估计为了这么一个报告，白队长不会同意。

没想到的是，事情汇报给白队长，他不仅立即同意了，还亲自制定咨询会方案，包括邀请专家名单，专程赴西安与刘岳松见面沟通。这次咨询会邀请了中国地质科学院岩溶所崔光中研究员、西安地质学院李俊亭教授、煤炭科学研究总院地质勘探分院李竞生研究员、一三一队蔡德嵩高级工程师和省储委刘岳松高级工程师五位专家。白队长亲自主持咨询会，全程参与，通过三天的汇报、资料审阅、讨论交流，最终统一了意见，认为神木北部矿区今后水文地质勘探的重点是萨拉乌苏组、烧变岩等。

实践是检验真理的唯一标准。几十年过去，白队长的这一决策，不仅避免了大量无效勘探工程，更有效指导了煤矿防治水工作。

## 职工的贴心人

白宗镞当队长时，八一五队接收了大量全国各大院校的地质及相关专业毕业生，我也是其中之一。

1988年我参加工作，来到八一五队，那一年分来16位毕业生，7月12日队工会为我们召开了迎新座谈会，工会主席亲自主持。后来，才知道，白宗镞当队长后，要求来的要迎新，走的要欢送，要让这些农村走出来的毕业生感觉到家一样的温暖。这成为惯例，不管他们在八一五队工作多长时间，也不管做什么工作，调离的，都要开个欢送会，这个“规定”一直坚持下来了。

1994年初，我担任地质科长时，白队长已经卸任，但这个制度还在执行。1990年毕业于徐州煤校的谢同学，1994年要调回老家，在一八五队工作了不到四年，调离申请递交后，先是我们说服，随后队领导说服，知晓了他的家庭情况后，立马批准并隆重的召开了欢送会，时任队长亲自参加并肯定该同志的工作。几十年过去了，谈起这些往事，离开八一五队的人，都无不称赞白队长带出的优秀队伍。

80年代，八一五职工总数七八百人，集体宿舍很紧张，一批批新来的大学（下转2版）

## 勘探报

SGC 陕投集团 陕煤集团  
一八五公司  
185 COAL FIELD GEOLOGY

第14期  
5月21日  
2026年  
总第1039期



陕西省一八五煤田地质有限公司党委工作部

主编：王岚

责任编辑：王北斗

## 公司召开生产经营工作例会

5月18日，公司召开生产经营工作例会，听取各实体部门、职能部门工作进展汇报，分析当前经营生产情况，安排部署下一阶段重点工作任务。公司党委副书记、董事、总经理秦川主持会议，党委书记白保国作总结讲话，公司领导班子成员及在榆中层以上干部参加会议。

会议通报了各实体4月份以来新签订合同、工程结算、应收账款、年度目标任务完成情况。各部门依次围绕生产经营、重点项目推进、当前工作难点及后续工作计划作汇报。各分管领导结合分管领域工作实际，就具体业务推进、协同配合等方面作出安排。

秦川结合公司整体发展现状，对

当前及今后工作提出要求。他指出，一是要持续健全完善财务管理体系，从经营源头严控成本开支，广泛征集职工降本增效意见建议；各部门要破除本位思想、打通工作壁垒，强

化协同联动。二是要严守项目工期节点，主动对标甲方需求、换位思考开展工作，抢抓黄金施工窗口期，加快推进新疆重点项目落地实施；三是要提前统筹谋划数据统计归集、年度综



## 一八五公司开拓新疆市场初见成效

当前，国家新一轮找矿突破战略行动纵深推进，能源资源安全保障摆在突出位置。面对地勘行业转型新形势、西部矿产资源开发新格局，一八五公司坚决贯彻落实陕煤地质集团“走出去”发展部署，积极投身“青藏新”市场，主动谋局布子，经过持续攻坚深耕，在新疆市场接连斩获新项目、落地新业务，市场开拓初见成效。

新疆是我国西部能源资源富集核心区，煤炭储量丰富、金属及战略性矿产潜力巨大，既是国家能源资源增储上产、实施找矿突破行动的重要阵地，也是一八五公司向外拓展、扎根省外、培育新增增长极的战略核心支点。一年多来，公司在新疆市场累计中标煤田勘查项目3个，合同额1200多万元；成功获取金属矿探矿权1个，市场拓展量质齐升。

在地勘主业赛道上，公司成功中标新疆中新建煤炭产业有限公司新疆巴里坤县岔哈泉二号矿井及选煤厂井筒检查孔勘探项目，合同金额270余万元。项目聚焦立井井筒岩层地质条件精细探查，为矿井规划设计、安全施工提供精准地质技术支撑。

公司承揽的国投哈密能源大南湖七矿一水平北翼泵房排水钻孔施工项目，合同额800多万元。主要承担3个排水钻孔施工、管路安装及配套材料供应任务，精准

化协同联动。二是要严守项目工期节点，主动对标甲方需求、换位思考开展工作，抢抓黄金施工窗口期，加快推进新疆重点项目落地实施；三是要提前统筹谋划数据统计归集、年度综

化协同联动。二是要严守项目工期节点，主动对标甲方需求、换位思考开展工作，抢抓黄金施工窗口期，加快推进新疆重点项目落地实施；三是要提前统筹谋划数据统计归集、年度综

## 中办印发《中国共产党发展党员工作细则》

近日，中共中央办公厅印发了《中国共产党发展党员工作细则》。通知指出，发展党员工作是党的建设一项重要的基础性工程。各级党委及其组织部门要深入贯彻新时代党的建设总要求，贯彻全面从严治党战略方针，把抓好发展党员工作作为重大政治责任，认真贯彻执行《细则》各项规定并加强督促指导，坚持标准，严格程序、严格把关、严肃纪律，不断提高发展党员工作质量。

合业绩考核等收尾筹备工作，做到各项工作有序衔接、闭环落地。

白保国在总结讲话中指出，目前各部门项目推进整体有序，要坚持鼓励先进、鞭策后进，形成比学赶超的干事氛围。针对重点难点问题，各部门要主动担当作为，强化横向协作、纵向联动，紧紧围绕公司中心任务攻坚克难。要进一步梳理细化岗位职责，压实岗位责任、规范工作流程，推动管理效能提档升级。

本次会议进一步统一了思想认识、明晰了工作方向、细化了任务举措、压实了层级责任，为公司下一阶段统筹抓好各项工作理清了思路、凝聚了合力。（文/王岚 图/高海）

## 何家塔煤矿生态修复工程设计通过评审

5月13—14日，由公司矿山生态修复中心编制的《陕西省何家塔煤矿矿区生态修复年度治理计划和工程设计（2026年度）》评审会在神木市召开。公司项目组、矿方及相关单位代表、专家参加会议。

本工程设计旨在消除地质灾害隐患、恢复矿区土地功能，并通过监测网络实现矿山地质环境动态管控与土地复垦全过程监管，为何家塔煤矿2026年度矿山生态修复工作提供科学依据与行动指南。

会上，项目组就报告编制依据、矿区地质环境现状、年度治理恢复目标、重点工程设计、经费预算及保障措施等内容，进行了系统全面的汇报。

经评议，专家组一致认为：该报告依据充分、内容完整、数据可靠，工程部署符合矿区实际及相关技术规范，提出的矿区生态修复治理措施具有较强的针对性和可实施性，同意通过评审。

下一步，项目组将根据专家组提出的意见建议，进一步完善报告成果并做好汇交工作，持续提升专业技术服务能力，深化与何家塔煤矿的协同合作，为煤矿绿色矿山建设贡献更多专业力量。（文/杨鑫 图/张怡琳）



## 中标喜讯

### 公司中标一矿山地质环境治理恢复与土地复垦治理项目

近日，公司中标府谷能源投资集团沙沟岔矿业有限公司矿山地质环境治理恢复与土地复垦2025年度治理工程设计项目，为公司矿山生态修复业务板块再添业绩。

该项目紧扣沙沟岔煤矿2025年度地质环境治理与土地复垦需求，主要包括矿区地质灾害隐患点治理、采煤沉陷区土地复垦专项设计等内容。设计成果将直接服务于矿区年度生态修复工程的实施，为工程施工提供合规、精准、可落地的技术支撑。

近年来，公司凭借地质灾害评估和治理工程勘查设计甲级资质，组建专业化技术团队，在矿山生态修复、土地复垦、监测预警等领域形成一体化服务能力。本次中标，进一步巩固了公司在榆林地区矿山技术服务市场的地位，持续以技术担当助力矿山企业绿色发展。

(杨鑫)

### 公司中标一灾害治理工程效果评价项目

近日，一八五公司成功中标柠条塔煤矿S1236-S1237工作面顶板基岩变薄区治理工程效果评价项目，为公司矿山地质安全保障与灾害治理效果评价业务板块再添新业绩。

该项目针对该工作面顶板基岩变薄区前期治理工程进行效果评价，将通过钻探验证、物探测试、水文监测、抽(压)水试验、孔间CT探测等综合手段，对注浆治理后的覆盖范围、充填效果、隔水性能及岩层结构稳定性等关键指标进行全面评价，形成科学、精准的效果评价报告。

顶板基岩变薄区顶板加固和防止突水溃沙是柠条塔煤矿南翼采区安全回采的前提。本次中标的效果评价项目，将精准评价前期治理工程的实际成效，为矿井后续回采决策和灾害防控提供可靠技术依据。一八五公司将以扎实的技术能力和丰富的工程经验，助力矿山企业筑牢安全防线、实现绿色发展。(杨鑫)

## 公司召开审计问题整改落实工作推进会

根据集团公司经济责任审计报告及内部控制监督评价报告反馈问题，为扎实推进整改落实落地见效，进一步规范企业经营管理、夯实内控管理基础，5月20日，公司召开审计发现问题整改落实工作专题推进会。公司党委书记白保国出席会议，各相关职能部门负责人参加会议。

会上，审计部通报了2025年度各类审计核查发现的问题，结合地勘行业经营管理特点，对问题产生的根源、风险隐患及薄弱环节进行全面梳理、深度剖析。同时，按照“谁主管、谁负责”原则，对各类审计问题逐项细化分类，明确整改事项、整改标准、责任人员，形成清单化、台账式整改任务。

会上，审计部通报了2025年度各类审计核查发现的问题，结合地勘行业经营管理特点，对问题产生的根源、风险隐患及薄弱环节进行全面梳理、深度剖析。同时，按照“谁主管、谁负责”原则，对各类审计问题逐项细化分类，明确整改事项、整改标准、责任人员，形成清单化、台账式整改任务。

会上，审计部通报了2025年度各类审计核查发现的问题，结合地勘行业经营管理特点，对问题产生的根源、风险隐患及薄弱环节进行全面梳理、深度剖析。同时，按照“谁主管、谁负责”原则，对各类审计问题逐项细化分类，明确整改事项、整改标准、责任人员，形成清单化、台账式整改任务。



(上接4版)生连一个栖身之地都没有。我就曾经在办公室的绘图板上住过2年多。1989年我们同一年来的一对情侣要结婚，因住房非常紧张，三个人一间集体宿舍(窑洞)，结婚的话，就有一个人没有住处。小两口犯难了，当时队部周边是一片荒沙，根本找不到住房。白队长知道后，与总务科科长谈话，硬是把总务科的库房腾出来，让小两口结婚……这件事很小，但在小俩口的母校(中国矿业大学、西安科技大学)传为佳话。后来的几年，这两所大学的毕业生源源不断来到一八五队……

为解决大学生的婚姻问题，更是为了给一八五留住人才，白队长安排工会主席与榆林毛纺厂等女职工多的企业召开联谊会，并支持职工当红娘，凡是牵线搭桥结婚的，给予物质和精神奖励。1985年8月，队工会在大礼堂组织了8对集体婚礼，至今成为美谈。

### 淡泊名利的大队长

白队长淡泊名利，在全行业是出了名的。1989年1月，队上派我去北京送国家科学技术进

步奖材料。买好了车票，正准备出发，却突然被告知——出发时间推后。一问原因，才知道，申报材料第一完成人填写的是白宗铺，就在盖章、签字时，白队长不同意，大笔一挥，把自己的名字“拉”到第四位。这样，手工填写的申报材料要重新整理，时间就推迟了几天。其实，那次申报的《陕北侏罗纪煤田榆林府区找煤、成煤规律研究与勘探》由三个报告组成，最重要的成果《陕北侏罗纪煤田榆林(林)神(木)府(谷)区找煤地质报告》是白队长主持完成的，他排第一理所当然。

几天后，当我把材料送到能源部科技司加盖了推荐单位意见，再送地质矿产部(当时国家科技奖的地质矿产组设在地矿部)，受理材料的一位老同志，看后惊讶地问：“为什么把白宗铺排的那么靠后”？我说：“我是新到一八五队的，如果有疑问，请您问一八五队领导”。显然，奖励办对一八五队还是很熟悉的。

1990年7月，这份成果获得国家科学技术进步二

等奖，白队长以一八五队获奖者中第四人获奖。他的这一做法，在当时的煤田地质系统，甚至整个地质行业，都传为佳话。

其实，白队长淡泊名利并不是这一次。前面提到，他当了八年队长，期间正是神府煤田勘探最重要的时期，每一次评选劳动模范，上级都会给一八五队指标。这八年，一八五队涌现出几位部级劳动模范、陕西省十佳职工、中国煤炭地质总局劳动模范等荣誉，而他本人，很容易获得一个省部级或更高的荣誉称号。然而，他一个也没有，只要他在队长任上，这些荣誉就不属于他。大概在1995年左右，我写了篇文章《队长不是劳模》，发表在《煤田地质报》。白队长退休后，陕西省煤田地质局关注到这一现象，为他申报了国务院政府特殊津贴专家称号，他自己连表格都没有去填写，最终在他不知情的情况下，获得了唯一一个上级授予的荣誉称号。

敬爱的白宗铺老队长千古!(范立民)

## 公司各团支部召开专题学习会议

### 机关团支部



5月12日，机关团支部开展专题学习交流活动，学习人民日报文章《“怀爱国之心、立报国之志、增强国之能”——新时代青年这样回答“爱国三问”》。

文章阐释了新时代青年应有的家国情怀与使命担当，立意深远、引人深思。参会团员青年纷纷表示将厚植爱国情怀、坚定理想信念，立足本职岗位履职尽责，自觉把个人成长融入公司发展。(文/王岚 图/王媛)

### 矿山生态修复中心团支部



5月11日，矿山生态修复中心团支部组织开展读书分享会，围绕《创新实干促发展》《地球科学》《绿色矿山评价通则解析》等书籍，结合矿山生态修复一线工作，谈心得、聊困惑、话成长。

通过读书分享会，大家一致认为：读书不是为了走形式，而是要解难题、促实干。青年人的优势在于思维活跃、敢于尝试，应该在技术攻关、流程优化、绿色矿山建设中冲锋在前。既要仰望星空，把个人成长融入美丽中国建设的宏大蓝图；也要脚踏实地，在填坑复绿、水土保持、边坡治理这些具体工作中练就真本事。(张怡琳)

### 地质矿产勘察院团支部

5月12日，地质矿产勘察院团支部组织开展专题学习交流会，深入学习领会习近平总书记给中国青年五四奖章暨新时代青年先锋获奖者代表的回信精神。

习近平总书记的回信，饱含着对青年一代的深切关怀，彰显了对青年工作的高度重

视。参会青年备受鼓舞，纷纷表示，作为新时代地质工作者，将立足专业岗位、坚持开拓创新、坚守实干初心，把理论所学与实践深度融合，切实把总书记的殷殷嘱托转化为砥砺前行、逐梦青春的强大动力。(文/徐娜 图/朱海海)

### 测绘地理信息工程院团支部

5月12日，测绘地理信息工程院团支部组织团员青年开展专题交流活动。活动学习了《在新征程上贡献青春力量——习近平总书记的回信激励广大青年拼搏奋斗》的重要精神。

大家深刻认识到，作为新时代的测绘青年，不仅要传承好老一辈测绘人“爱祖国、

爱事业、艰苦奋斗、无私奉献”的光荣传统，更要牢记嘱托、感恩奋进，甘当基石、不务虚功，以昂扬的斗志和饱满的热情投入到本职工作中，为推动测绘地理信息事业的高质量发展贡献测绘青年的智慧与力量。(文/高海英 图/贺磊)



## 坚持过“紧日子”思想

### ——公司纪委从严监督“三公”经费支出

为深入贯彻落实集团厉行节约、过“紧日子”工作部署，公司纪委以问题为导向，精准施策，从严监督，全面推进“三公”经费规范化、精细化管理，以监督实效护航企业高质量发展。

#### 提高政治站位 凝聚节约共识

公司纪委把过“紧日子”作为重要政治任务，督促公司第一时间传达学习上级经费管控要求，引导干部职工认清厉行节约是企业转型发展、提质增效的必然要求，将“三公”经费管理作为作风建设关键抓手，坚决杜绝铺张浪费与违规支出，推动勤俭节约理念融入生产经营各环节，迅速形成“人人讲节约、事事讲规范”的工作氛围。

#### 聚焦重点领域 深查细照整改

公司纪委牵头开展“三公”经费全面自查，紧盯公务接待、公务用车、因公出差等支出，重点排查无预算开支、超标准接待、公车私用、私车公

养、差旅审批不规范、报销凭证不全等风险隐患。针对经费使用不规范、审批流程不严谨、台账记录不完整等问题，建立问题、责任、整改三张清单，实行销号管理，全面堵塞经费管理漏洞。

#### 健全制度体系 构建闭环管控

以自查自纠专题推进会为契机，公司纪委推动公司完善“三公”经费管理制度，构建“预算—执行—监督—考核”全流程闭环机制。一是严控预算管理，坚持“无预算不开支、有预算严控支”，科学核定年度总额与分项额度，实行总额控制、动态调整。二是规范公务接待，严格执行接待审批、清单管理及“审批单、菜单、发票”三单合一制度，严禁超范围、超标准接待。非相关人员禁止陪餐。三是强化公车管理，实行集中调度、统一审批、定点停放与定点维修，规范用车、油耗、里程登记，依托数字化手段实现车辆运行全程可追溯。纪检人员不定期进行监督

和明察暗访，严禁公车私用，禁止项目弄虚作假、超标准租用车辆。四是优化差旅管理，坚持“高铁优先、住宿平价”，严控差旅规模，杜绝无实质内容差旅活动。截至目前，“三公”经费支出同比大幅下降，差旅费用同比下降20%。

#### 强化从严监督 压实管理责任

公司纪委将“三公”经费管理纳入日常监督与专项检查重点，常态化开展明察暗访与数据筛查。通过核查财务凭证、报销单据、车辆轨迹及基层项目走访等方式精准发现违规线索，对顶风违纪行为严肃追责问责。同时督促各部门履行主体责任，形成纪委监督、部门监管、基层执行的工作格局，严防“四风”问题反弹。

成由勤俭败由奢。公司纪委将持续深化“三公”经费监督，推动过“紧日子”要求常态化管理，引导干部职工弘扬艰苦奋斗、勤俭节约作风，为公司稳健发展提供坚强纪律保障。(王岚 闫青)