

大地为碑 父爱如山

——缅怀我的父亲

父亲于2026年5月4日，安详平静地离开了我们。在此之前，我们虽已有心理准备，可当这一刻真正来临，依旧万般不舍、心痛不已。这位走过九十年风雨、将毕生奉献给祖国的地质事业、用一生风骨撑起整个家庭的老人，就此放下所有牵挂，安然离去。回望他的一生，桩桩件件，都藏着他的坚守、担当与深沉的爱。

父亲是世界八大煤田——神府煤田的重要发现者之一。上世纪八十年代，全国煤炭行业大会战如火如荼，勘探任务重、战线长，父亲常年奔忙野外一线、走南闯北，哪里有任务，哪里就是阵地。我们全家居无定所，跟着勘探队伍辗转奔波。父母常年漂泊，无法保障我们安稳就学。一边是国家能源建设的重任，一边是子女的学业前程，父亲与母亲陷入两难。最终，为了不耽误我和弟弟读书成长，他们忍痛将十二岁的我和九岁的弟弟送回湖北天门老家，交由爷爷奶奶照料上学，这一别，便是整整六年。年仅六岁的妹妹，只得留在父母身边，继续以队为家。

回到老家后，书信便成了父母关心我们的重要纽带。只要一有探亲假，他们总会第一时间赶回来看望我们。我至今清晰记得，有一次父亲独自回来，专门陪我和弟弟看了一场电影。那些日子，我和弟弟每天放学，第一件事就是飞奔回家，生怕父亲已经离开。为了能让父亲多留几天，我们一次次找理由，悄悄把他买好的返程车票退掉。父亲从不责备，任由我们这般“任性”。这么多年来我常常在想，当年父亲因此耽误归期，回到单位是否受过批评，可父亲从未对我们提起过半句。

父亲扎根勘探一线，风餐露宿、翻山越岭，亲手参与探明了神府煤田的“旷世宝藏”，履职队长八年，为一八五队奠定了坚实的发展根基。1991年，一八五队荣获“全国地质勘查功勋单位”这一至高荣誉。而他一生最令人敬佩的，是刻入骨髓的淡泊名利、甘为人梯的为政品德。父亲在任队长期间，培养树立了多位省部级劳动模范和全国先进典型，却从未接受过一项个人荣誉。每当有评先评优、利益荣誉的机会，他总是让给班子成员和一线职工。

父亲虽无耀眼光环，可在广大职工心中，自有一杆公平秤。职代会上，代表们一致提议：授予他“好队长”称号，这是职工群众对他最朴素、最真挚、最高的褒奖。退休之后，省煤炭系统鉴于父亲的杰出贡献，仍然确定他为享受国务院政府特殊津贴专家。这是父亲一生中唯一的个人荣誉。上世纪九十年代初，父亲退居二线，把家安在了西安。这个安稳的小家，是他在野外奉献近四十年，以“上无片瓦、下无立锥之地”的代价换来的。

原本，父亲还想安顿家事之后，再回单位发挥余热，继续为钟爱一生的地质事业尽力。可一场突如其来的心梗，彻底终止了他再次出征的脚步。至此，父亲才真正放下工作，全心回归家庭。

在外人眼里，父亲似乎有很多身份、很多荣誉，但在我们家里，他就是那个话不多、脾气好、凡事都扛得住的父亲。当年为了工作、为了这个家，也为了我们能好好读书，他以事业为重，只能离开我们。那些年的想念和不能陪在我们身边的遗憾，他嘴上从来不说，却在心里藏了一辈子，总觉得对我们有所亏欠。我们小的时候不懂事，任性、爱淘气，甚至不听

话，但他从来不会训斥我们，而是默默地包容，默默地关爱我们。

待到我们长大成家，父亲又把满心的牵挂，放在了孙辈身上。平日里总惦记着孙辈们的学习、工作、生活，一遍遍叮嘱嘱咐，要踏实做人、认真做事，照顾好自己，别太累、别太拼，平安健康比什么都重要。他心里最盼的，就是一家人整整齐齐、儿孙绕膝、岁岁相伴，只是从不多说，只把这份期盼，藏在一次次温柔的叮嘱里，藏在一次次盼儿早归的眼神里！

老人家一辈子，不争名、不抢功、不谋私利，做人坦坦荡荡，做事踏踏实实。这些品格，不用刻意教诲，我们从小耳濡目染，看在眼里、记在心中，这就是父亲留给我们最珍贵的家风，是我们这辈子最踏实、最安心的底气。

退休之后的日子，父亲过得平淡而充实。我们家厨房正对着楼下小区活动室，父亲常常一边炒菜，一边留意着楼下动静，一见有人去活动室，便笑着喊人帮忙占个位置，等饭菜上桌，就去赴他一天的“脑力之约”。这样规律安稳的日子，周而复始，持续了很多年。

父亲不爱出门专门运动，他这辈子最踏实的“锻炼”，就是每天准时出门买菜。慢悠悠走在街巷里，挑最新鲜的食材，选我们爱吃的口味，回来的路上，总轻声哼着邓丽君的老歌。一进家门，他就径直钻进厨房，系上围裙，变着花样给我们做一日三餐。一家人围桌吃饭，我们总随口挑剔：咸了、淡了、饭做多了、菜盛少了……可无论我们说什么，父亲从不气恼，从不反驳，更没有半分不耐烦。他只是安静地坐在一旁，慈眉善眼，满脸笑意，安安静静看着我们大口吃饭、大快朵颐。仿佛我们吃得香甜，就是他这辈子最满足、最幸福的事。那段充满寻常人间烟火的祥和日子，是我们家庭最难忘的温馨记忆。

我们祖籍湖北，年夜饭在我们家，从来都是一件极具仪式感的事。父亲总会早早提笔列好菜谱，精心筹备每一样食材。在我的记忆里，无论六七十年代物资匮乏的困难时期，还是后来生活富足、食材充裕的岁月，除夕的年夜饭，永远是满满当当、格外丰盛。父亲总有巧思，能将最普通简单的食材，烹制成让我们垂涎欲滴的美味，常常是菜谱上的菜品还没全部做完，我们就已经吃得饱足、满心欢喜，这样的场景，年复一年从未改变。可父亲的年夜饭食谱，却始终只增不减，他总笑着调侃，说这是“年年有余”。

光阴流转，到了晚年，父亲不再有充沛的精力独自操持一大桌热闹的年夜饭，这份饱含阖家温度的任务，便顺理成章地传递给了他的儿女。但他依旧会步履缓缓地走进厨房，时不时驻足观望，亲手做上一两道珍藏多年的拿手好菜。他的眼里，藏着几分子不从心的淡淡失落，可更多的，是看着子女扛起家庭责任、阖家团圆的满满欣慰。

家里添了孙辈后，父亲便悄悄把重心全部转移到孙辈身上。学着做辅食，风雨无阻接送孩子上幼儿园，陪着孙辈一点点长大。到我儿子考大学那两年，父亲便放下了所有爱好，不知从哪儿找来厚厚一摞填报志愿资料，得空闲便细细研究分析，列表格、划曲线，讲起填报志愿头头是道，活脱脱一位认真又专业的“填报志愿专家”。当三个孙辈的大学录取通知书先后送到父亲面前时，他那次喜而自豪的神情不

自觉地就溢于言表。满心都是对孙辈的赞许、疼爱和肯定，孙辈的成长是爷爷这辈子最骄傲、最温暖的高光时刻。

父亲还有一大爱好，那就是旅游。他常挂在嘴边的一句话是：“只要让我坐在车里，去哪里都行。”我们三个儿女，只要一有时间，就会带上二老出门转转，长途短途都去。我们心里都明白，父亲退休后虽很少再提及当年的工作，却总会不经意间打听那些他曾经奋斗过的地方，如今变成了什么模样。于是后来再出门，便特意带他重走那些熟悉的土地——镇巴、汉中、榆林……一处处，一遍遍，都曾带他回去过。每到一处，父亲的思绪常常会被拉回到那个激情燃烧的年代。平日常话不多的他，总会在车上打开尘封许久的话匣子，为我们详细讲述老一辈地勘人栉风沐雨、艰苦奋斗的故事。他曾多次回到老单位，挂念日新月异榆林，探望当年并肩工作的老同事、老伙伴，走一走曾经住过、作为“家”的地方。那些奉献青春的岁月，是他一生最骄傲、最珍藏的记忆。

父亲晚年最大的心愿，便是每年都能回一趟老家湖北天门。他在家中排行老二，兄弟姐妹共九人，到了晚年，个个已是八旬开外的老人。常言道“七十不留宿，八十不留饭”，可他们手足情深，只要条件允许，便总想方设法聚在一起。一桌麻将，几道家乡菜，几段儿时旧趣，便能让这群耄耋老人暂时忘掉岁月，忘掉病痛，只余下满心欢喜与温情。自2023年起，这场在天门的相聚便年年延续，成了一家人最珍贵的约定。2025年6月，我们儿女在天门老家，为父亲举办了九十寿辰庆典。那天，白家老老少少四十余人，从不同城市奔赴而来，只为陪父亲过这一场生日。一家人团聚故里，笑语满堂，也足见父亲在家族之中的声望与分量。

岁月无情，父亲的身体日渐衰老，病痛也悄然袭来。我们一直陪伴左右，悉心照料。即便身体承受着痛苦，老人家依旧保持着一惯的体面与温和，从不麻烦他人，从不喊苦喊痛，始终体谅着身边每一个人。连家请来的阿姨都发自内心的说：“大叔真是个好心人。”

敬爱的父亲走了，享年九十岁，一生坦荡，一世荣光！我们心里万般不舍、痛彻心扉，难以承受。但想到他老人家走得平静安详，没有遭一点罪，没有受半分苦，遗容安详，如同睡着一般安静离去，我们做儿女的，心里才可稍稍释然、宽慰一些了。

敬爱的父亲是乐于奉献的地质精英，是众望所归的“好队长”。他把倾注一生的业绩留给了三秦大地；把辉煌留给了野外地质队；把品德风骨传承给后辈儿孙；把温柔、牵挂与包容，永远留在我们每一个人的心中。他是家里的顶梁柱，是慈祥稳重的父亲，是我们一生最敬重、最想念、最引以为傲的老爸。

九秩风雨人生路，他走得坦荡，活得厚重，爱得深沉。从此，世间再无我慈祥的父亲，但山川记得他的奉献，职工记得他的胸襟，家风传承他的品格，我们永远铭记他的恩情。愿父亲在另一个世界，再无奔波，再无病痛，安稳顺遂，长乐无忧。

老爸，我们永远爱您，永远想念您！

女儿：白延光
2026年5月20日

勘探报

陕投集团 陕煤地质
一八五公司
185 COAL FIELD GEOLOGY

第15期
5月26日
2026年
总第1040期

喜报!

公司成功中标宁夏
红墩子煤业红二煤矿
地面施工混凝土下料
孔及安装工程项目的，
合同金额200余万元

陕西省一八五煤田地质有限公司党委工作部

主编：王岚

责任编辑：王北斗

陕煤地质集团综合业绩第一考核组 到公司考核2025年度经营业绩和党建 暨党风廉政建设工作

5月20日，陕煤地质集团总经理助理刘文革带领集团第一考核工作组到一八五公司开展2025年度经营业绩和党建暨党风廉政建设工作及2023—2025年任期目标责任考核工作。

本次考核以现场测评、资料检查及座谈交流的方式进行。会议听取了一八五公司党委副书记、董事、总经理秦川对公司2025年度工作、2026年1—4月份生产经营、党建工作情况及下半年工作计划的汇报，考核组对公司领导班子及成

员、2025年度公司选人用人工作进行了现场民主测评，随后，考核组成员对归口业务相关资料进行了现场检查。

考核期间，刘文革与公司班子成员进行了交流，并围绕国企改革、市场开拓、科技创新与应用、内部管理等工作提出了指导意见。刘文革要求，要紧紧抓住突破战略机遇，持续开拓市场，夯实主业优势，特别是在钻探生产工艺优化、钻场机械化自动化方面下功夫；要做实经营工作，



严控经营风险，提升盈利水平；要严守质量标准，提升项目管理效能；要压紧压实安全生产责任，常态化开展安全隐患排查整治，筑牢安全发展底线。

公司领导班子、中层干部及职工代表共计40余人参加考核会议。会后，考核组一行参观了一八五队史展厅、陕煤地质集团卫星遥感应用研发（榆林）基地及综合实验室。（文/王凯 图/高海）



省自然资源厅矿保处赴公司 调研矿山储量年报监督管理工作

5月25日，省自然资源厅矿保处副处长黄佳岗带队赴公司开展矿山储量年报监督管理专题调研。榆林市、榆阳区自然资源和规划局，延长石油巴拉素煤业、榆林麻黄梁二墩煤矿及公司相关负责人参加座谈。

会上，调研组围绕新修订《矿产资源法》及《矿产资源法实施条例》开展专题宣贯，重点解读探矿权转采矿权、资源综合利用、储量报告效力等企业关切问题，助力企业把握政策要求。

会议指出，矿山储量年报是矿产资源储量动态管理的核心依据，本次调研聚焦编制与审查重点，旨在完善



监管机制，提升工作质效，推动储量管理规范化、精细化。

总工程师朱占荣汇报了公司储量年报编制、技术流程及质量管控情

况，并就储量年报工作中的行业共性问题与与会人员进行了交流；两家煤矿企业代表结合生产实际，汇报储量动态管理工作进展，反馈技术难题与发展诉求。

黄佳岗就储量年报质量管控、数据规范管理及矿山安全生产作出部署，强调要压实主体责任、强化协同沟通、规范台账图纸管理、推进年报规范化与审查机制建设、确保数据准确、严守技术标准、加强培训指导、建立动态监管长效机制，推动矿山储量管理从“重编制”向“全周期监管”转变。（郭阳）

甘肃山丹项目部开展安全隐患专项排查整治

为贯彻落实习近平总书记对山西长治市沁源县一煤矿瓦斯爆炸事故做出的重要指示精神和一八五公司紧急通知安排，5月25日，公司甘肃山丹项目部对野外钻机开展全方位安全隐患专项排查整治。

山丹县东水泉东煤炭勘探项目是公司当前野外施工重点项目，钻机数量多，施工难度大。本次排查严格执行领导带班制度，重点检查设备运行、安全防护、规范操作、用电用火、应急保障等关键环节，对警示标识、防护用品、易燃易爆物品存放等风险点逐一排查。对排查发现的问题，坚持立行立改、闭环管理，现场下达整改要求，坚决杜绝“带病作业”，同步开展野外安全知识宣讲，提升作业人员安全意识。

结合夏季昼夜温差大、多雷阵雨、野外环境复杂特点，项目部强化防汛、防雷、防地质灾害检查，完善应急联络机制，为信号薄弱点配备对讲机，细化中暑、滑坡、触电等应急处置流程，通过现场与微信群实现安全措施全覆盖宣贯。

项目接近尾声往往也是人员安全防范意识松懈



之时。项目部将始终如一，不定期开展“回头看”，实现隐患排查闭环管理，督促施工单位落实安全生产主体责任，强化设备检修与流程规范；持续加强安全教育与应急演练，并组织专家开展复杂地质钻探安全评估，全力筑牢野外施工安全防线，保障勘探项目平稳有序完成。（刘海利）

公司新疆大南湖七号煤矿排水钻孔工程正式开工

5月22日，由公司承揽的国投哈密能源大南湖七号煤矿一水平北翼泵房排水钻孔建设工程开工。公司项目团队及矿方相关负责人参加开工仪式。



（上接3版）室：石油巾帼技术攻关尖兵，为高质量发展注入柔性力量。

这五个创新工作室，既有特色，又协同互补，精髓在于“源于生产、服务生产、引领生产”，每位领军人物都将个人绝活与团队传承结合，形成了可复制的创新生态。

三、卓越班组的组织赋能逻辑

长庆井下公司通过顶层设计，建立晋级机制与“任务+积分”考核体系，厚植“压裂文化”，实现了“培养一个、带领一群、示范一片”的人才裂变效应。这种将企业顶层设计与基层草根创新相结合的模式，值得我们深入学习。

四、如何将“星星之火”化为“燎原之势”

长庆井下公司的实践告诉我们，创新源于基层，卓越始于实干。回想一八五公司从1958年建队到发现神府煤田，一代代一八五人同样在广袤的黄土高原和荒漠戈壁中铸就了攻坚克难的精神底色。汲取“压裂铁军”智慧，将所学所悟融入

班组建设与创新实践，我认为可从四个方面着力：

一是以匠心钻研攻克技术难点。一八五公司226钻机在甘肃庆城项目中，面对裂隙漏失、地层破碎等挑战，终孔深度达1415米，创陇东深部勘探区钻探新纪录，孔斜仅2.78°，以此为标杆，依托班组这一最小作战单元，选拔技术骨干成立攻关小组，围绕深部复杂地层钻探、陡倾地层钻进等共性难题开展专项技术攻关，在实践中不断锤炼“啃硬骨头”的能力。

二是以绿色攻坚开拓勘探新路。在祁连山支脉生态敏感区的甘肃东水泉东勘探项目中，一八五公司创新采用“重载无人直升机+钻机”组合施工模式，为推动绿色勘探理念融入施工全流程，总结形成可复制的作业标准。

三是以协同共进培育跨界力量。当班组建设与职工成长形成良性闭环时，创新便会像活水一样源源不断。一八五公司已推行“师带徒、传帮

公司成功中标宁夏一煤矿下料孔施工项目

近日，公司成功中标宁夏红墩子煤业红二煤矿地面施工混凝土下料孔及安装工程，合同金额200余万元，为公司煤炭基建领域业务拓展再添新绩。

该项目是矿井基建配套的关键重点项目。项目实施后，将有效打通地面至井下的物料输送专属通道，彻底优化传统井下物料输送模式，大幅提升混凝土等基础用料的输送效率与供给稳定性。同时，该项目能够全方位保障井下巷道加固、硐室建设、基础支护等核心基建工程的用料需求，解决矿井井下施工物料输送难题，为红二煤矿整体基建工程高效、有序推进筑牢硬件基础，对矿井后续投产运营具有重要的支撑意义。

为高标准、高质量推进项目落地，确保项目平稳开局、高效推进，公司已全面统筹推进开工前各项筹备工作，细化施工方案、排查安全隐患，全方位夯实项目开工基础，为项目顺利开工保驾护航。

下一步，公司将严格恪守行业施工规范、安全标准及公司管理制度，秉持精益求精的施工理念，落实精细化管理要求，严守安全生产底线，规范施工流程、严控工程质量、抢抓施工进度，全力保质保量完成各项施工任务。（王妮王北斗）

防为主、综合治理”的施工方针，将安全生产全流程贯穿项目建设始终。严格执行煤矿施工安全管理制度，细化现场安全管控举措，规范施工操作流程，坚决杜绝各类安全事故发生。同时，严把工程质量关口，精准落实各项技术规范，不辜负业主的信任与重托。（王北斗）

带”及新职工基层历练机制；让经验在一线传递；从资源勘探到灾害治理，应进一步加强跨领域技术融合，建立常态化技术交流与内部培训机制，让人才在实战中淬炼成长。

四是以群众性创新汇聚全员活力。职工创新的星星之火往往就蕴藏在一线操作者的智慧之中，搭建好平台、建立好机制，就能形成燎原之势。依托劳模创新工作室等平台，系统开展QC小组专题培训，将PDCA循环工作方法引入地质勘查实践，鼓励职工进行“五小”创新，进一步完善QC小组活动机制，从改良小工具、优化小工艺着手，让创新成为可量化、可评估、可推广的系统工程。

他山之石，可以攻玉。长庆井下公司宝贵的职工创新经验，同样适合一八五公司。我们将以班组为阵地、以问题为导向、以创新为驱动，立足岗位做贡献，让基层的每一份耕耘都成为一八五公司向高质量发展的燎原星火。（王凯）

破局谋新促发展 奋楫扬帆启新程 ——一八五公司改革发展观察

地勘行业正处在爬坡过坎的关键节点，一八五公司没有退路，只能向前。新时代的改革发展摆在每个人面前：怎么在复杂地层里把孔打下去？怎么把陈年旧账收回来？怎么让一线职工获得感得到提升？这些问题，必须用实打实的行动来回答。改革，不再是可有可无的选择题，而是关乎企业生存发展、关乎个人前途命运的“必答题”。我们必须清醒认识到，传统的发展模式已难以继，唯有破旧立新、勇毅前行，方能在激烈的市场竞争中赢得主动，开创高质量发展新局面。

洞察时与势，看清脚下路

地勘行业的发展进入了新时代。过去那种靠人海战术、粗放施工就能吃饱饭的日子一去不复返。现在的市场，拼的是谁能解决难题，谁的性价比更优。对于一八五公司而言，我们深耕地质勘查领域多年，积累了丰富的经验和技能，但这并不意味着可以躺在过去的功劳簿上。市场瞬息万变，我们必须及时调整航向，向精细化、专业化、差异化服务转型，才能在新的市场格局中占据一席之地。

从国家政策导向来看，国家推进新一轮找矿突破战略行动，要求不仅是找到矿，还要优化开采方案，同时不能触碰环保红线。在甘肃东水泉东勘探项目中，一八五公司面对祁连山支脉为支山的复杂地形，尝试采用“驼峰500H重载无人直升机+F1000模块化钻机”的组合模式，为在新的形势任务面前组织钻探生产提供了新思路。这说明，谁先掌握绿色智能技术，谁就能拿到入场券。

从企业内部运行来看，经济下行压力大，成本管控稍一松懈，利润就难一保证。以前有些项目干完活，钱却收不回来，甚至成了死账坏账。公司政策法规部通过梳理历年应收账款，实行“一企一策”，硬是回收了往年账款1200多万元。这告诉我们，光会干活不行，还得会经营、

会算账。如果不打破粗放经营模式，不优化人员结构，企业生存底线随时可能被击穿。

擘画新蓝图，勇拓主战场

未来的地质工作，不再是简单的施工，而是科技、数据和综合服务的较量。一八五公司必须走“大地质、大资源、大生态、大数据、大服务”的新型发展之路。

服务将更加综合化。不能只盯着矿产勘查这一亩三分地，要主动融入山水林田湖草沙一体化保护修复的大局。公司正在从单一技术服务商向覆盖“规划—设计—咨询—实施—运营”全链条的综合服务商转型。除了常规钻探，还积极拓展井下钻探、矿山生态修复、矿山综合治理等业务，为矿方提供一站式解决方案。在内蒙古开拓中，正是凭借这种全方位的服务能力，赢得了“一八五干活，让人踏实”的口碑，避免了同行间的低价恶性竞争。

技术将趋向智能化。榆林卫星遥感应用技术研发基地的建设正在紧锣密鼓进行，服务器运算能力和卫星遥感图像接入能力不断提升。在甘肃庆城煤炭资源勘探项目中，226钻机机组在50多天里，克服漏失、孔塌等复杂地层因素和雨季影响，顺利完工终孔深度达1415米的钻孔，钻孔最大孔斜仅2.78°、煤层采取率达到90%以上，达到优质钻孔规范要求。这背后，离不开装备的更新和技术的支撑。未来，空天地一体化感知、大数据算法将成为标配，必须加大投入，让机器替人干险活、累活，提高效率和精度。

经营将趋向市场化。市场不相信眼泪，只认结果。地质钻探工程处经理竞聘上岗后，主动出击甘肃、内蒙古市场，改进经营方式。2025年度，上半年营收较去年同期增长191%；矿山钻探工程处经理聚焦扭亏，严控成本，上半年营收同比增加130%，并实现单孔盈利。这些事实说明，只要经营机制活了，人的积极性起来了，就没有

攻不下的山头。

激扬新动能，走稳改革路

一八五公司历经长期的野外锤炼与实践磨砺，培养锻造出了一支吃苦耐劳、技术过硬、作风优良的队伍，这是我们最宝贵的财富。老一辈地勘人以忠诚与奉献铸就了坚实基础，新时代的一八五人更要赓续血脉、接续奋斗，推动企业发展的车轮滚滚向前。面对深层次体制机制障碍，公司以系统思维推进改革，着力构建更加科学高效、充满活力的现代企业治理体系。

在人才发展上，坚持事业为上、以事择人。深化“三项机制”改革，打破隐性壁垒，畅通成长通道，一批政治强、业务精、敢担当的优秀年轻骨干走上关键岗位。他们迅速打开工作局面，在技术创新、市场开拓、管理提升等方面取得扎实成效，充分彰显了新生代地勘人的蓬勃朝气与实干担当。

在价值分配上，突出业绩导向、贡献优先。持续完善与高质量发展相匹配的薪酬激励体系，薪酬向一线倾斜、向关键岗位倾斜、向贡献大者倾斜，让实干者得实惠、让有为者有位子，有效激发了广大干部职工干事创业的内生动力。

在文化引领上，将传统的“三光荣”“四特别”地勘精神与勇于创新的时代精神融入项目管理、团队建设全过程，以先进典型示范带动，营造比学赶超、争先创优的浓厚氛围，为企业改革发展注入源源不断的精神动能。

改革大潮奔涌向前，一八五公司每一名干部职工都是参与者，没有旁观者。面对新一轮找矿突破的重点任务，面对生态修复的新课题，面对数字化转型的新挑战，唯有摒弃幻想、脚踏实地，把每一项工作都落到实处，把每一个指标都盯紧抓实，唯其如此，才能在高质量发展的航程中，破浪前行、行稳致远。（高海）

汲取“压裂铁军”智慧，深耕班组创新沃土

——赴长庆井下技术作业公司学习体会

5月下旬，在古都咸阳，我有幸走进川庆钻探长庆井下技术作业公司，参加“班组建设与职工创新工作”专题培训，现场观摩了田军技能大师工作室、苏敏文劳模创新工作室、王美琴QC工作室、张翼劳模创新工作室和高燕巾帼创新工作室。使我深刻领略了“压裂铁军”将创新厚植于基层的生动实践，是一次思想洗礼。

一、从“田间地头”走出的“金字招牌”

长庆井下公司深耕鄂尔多斯盆地，是服务长庆油田的主力军。这里的创新并非象牙塔里的理论，而是扎根生产一线的实践。从打捞工

具陈列到数据科研平台，从大师蹲点攻关足迹到成排专利奖杯，处处印证着：创新源于基层，卓越始于

二、五大工作室的特色与共性

田军技能大师工作室（国家



级）：攻克一线难题100余项，专利58项，长庆井下“硬骨头”——打捞技术的心脏。

苏敏文劳模创新工作室：以劳模精神开拓佳柔油田，敢当“探路者”。张翼劳模创新工作室：走地质工程一体化道路，自主开发压裂设计平台，为“三低”及非常规油气藏的有效开发提供强有力的技术支持。

王美琴QC工作室：聚焦《降低二氧化碳压裂时液量超耗》，荣获中国石油集团QC成果一等奖，以小切口实现大效益。

高燕巾帼创新工作（下转2版）