

让AI成为好帮手，把笔头磨得更锋利——我的AIGC公文写作培训心得

上周，我有幸参加了榆林市2026年春季AIGC赋能公文写作专题研讨班，7月18日顺利结业。这次培训主要围绕公文写作展开，几天课程下来，最大的感受就是“解渴”——不讲虚的，全都贴着我们文字工作者的日常走，很多平日里攒下的困惑，一下子找到了突破口。

写稿的那些事儿，说到心坎里了

我在公司工会负责宣传和通讯员工作，平时写宣传稿件比较多。写这类稿子，最让我头疼的有两件事：一是手头素材少，常常觉得没什么可写；二是框架不好搭，脑子里信息一堆，不知从哪儿起笔。经常是坐到电脑前，半天敲不出一个满意的开头，好不容易拼出来一篇，自己读着也觉得干巴巴的，缺少鲜活劲儿。这次培训一听，老师讲的痛点句句都像在说我自己，心里的疙瘩总算有人帮着解了。

课堂上的干货，实打实能用

老师没有空谈概念，而是拿我们身边的通知、总结、活动新闻、发言稿当案例，手把手教大家怎么用AI搭框架、梳理素材、润色表达。老师特别叮嘱我们，用好AI的关键在于别太死板，要善于琢磨提示词——“你问得好，它才答得巧”，把机器调教顺了，它才能真正替你省力气。这句话当时听得我醍醐灌顶，以前我总把AI当成“一键成稿”的捷径，碰了几次壁就干脆丢在一边，现在看来，不是工具不好用，是我一直没用到路子。

学完最大的收获，是心里不那么慌了。以前写稿子，从无到有的那一步最熬人。现在有了AI帮忙搭框架、理素材，最难的第一公里被缩短了，我反而能腾出精力去琢磨稿子里的血肉和筋骨。

同行交流，看到了更宽的天地

除了课堂学习，培训班还特意安排了学员之间的交流环节。能来参加这次培训的，都是各单位笔头子过硬的人，跟他们坐在一起聊聊写稿那些事儿，收获一点不比听课少。有人分享怎么在日常工作中挖素材，有人聊起自己憋稿子的糗事惹得大家哄堂大笑，也有人把压箱底的写作心得毫无保留地掏出来。有位同学说了一句话，我当场就记在了本子上——“好稿子不是坐在办公室里想出来的，是拿脚底板跑出来的。”这句话一下把我点醒了。仔细想想，我过去总觉得没东西可写，说白了还是走得少、问得少、沉得不够深。几场交流下来，我跳出了自己那一亩三分地的局限，看到了别人是怎么思考、怎么破题的，眼界一下子打开了。

走出课堂，脚下这片土地更亲切了

培训还安排我们到榆林市展览馆和榆林传媒中心参观学习。在展览馆，有一个榆林能源展厅让我印象特别深。看到那些关于煤炭、油气、新能源的展陈内容，我一下子就觉得亲切——这和我们一八五公司的地质工作息息相关，就是我们天天打交道的领域。站在展厅里，我突然意识到，身边这些看似寻常的项目、数据、勘探进展，其实都是这座城市发展脉络里的一部分，本身就带着沉甸甸的分量。以前总觉得没什么值得写的，现在看来，是自己缺少了发现的眼睛。在传媒中心，看到专业新闻工作者从选题策划、一线采访到编辑发布的完整流程，对我触动也挺大。他们那种“每一篇稿子都要对读者负责”的认真劲儿，让我更加意识到，搞宣传不能光埋头码字，得心里装着读者，笔头才有力道。

者，笔头才有力道。

工具是帮手，根还得扎在一线

当然，AI只能当帮手，不能当掌柜。老师反复提醒，公文的根扎在政策口径、扎在企业真实的工作里头，数据、提法、具体进展，都得靠我们自己去核实、去拿捏。AI生成的内容，必须一项项结合实情修改落地，绝不能图省事直接套用“模板话”。这一点，我会始终记在心里。

学以致用，从三个方向去努力

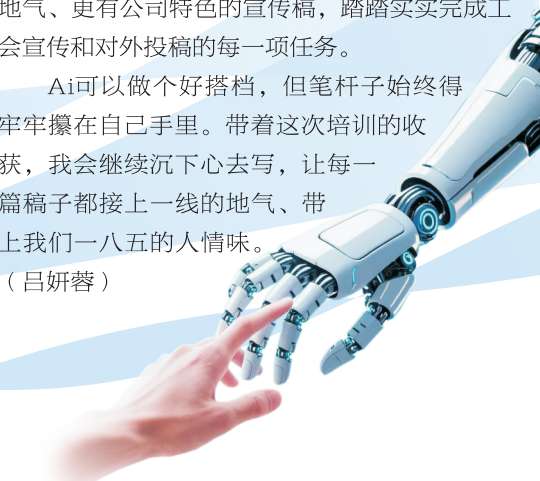
培训告一段落，真正的练习才刚刚开始。我给自己定下三个努力方向：

一是把学到的AI实操方法马上用起来，借助工具快速搭好初稿和框架，省下精力多往一线跑，去发现地质勘探现场的故事、工会活动里的鲜活细节，把稿子写得更实、更接地气。

二是守好文字工作的底线，凡是AI辅助生成的内容，都要对照公司真实的地质工作、工会实情一字一句修改打磨，让每篇稿子都带着咱们一八五公司的“体温”，坚决杜绝空话套话。

三是绝不能因为有工具就偷懒，坚持多写多练，刻意锻炼独立构思的能力。在用好AI的同时，把自己的笔头磨得更硬、更锋利，写出更接地气、更有公司特色的宣传稿，踏踏实实完成工会宣传和对外投稿的每一项任务。

AI可以做个好搭档，但笔杆子始终得牢牢攥在自己手里。带着这次培训的收获，我会继续沉下心去写，让每一篇稿子都接上一线的地气、带上我们一八五的人情味。（吕妍蓉）



微光铸匠心，巾帼守初心

傍晚时分，单位小院渐渐热闹起来。孩子们欢快地追逐嬉闹，清脆的笑声洒满院落，大人们沿着水泥跑道散步、闲聊。晚风轻轻拂过树梢，带着榆林夏夜独有的凉爽。很少有人留意，院子东北角那栋灰白色的实验室里，还亮着暖黄的灯光。透过明净的玻璃窗，几名年轻女孩身穿白大褂，正有条不紊地忙碌着，月光悄悄铺满安静的实验室。

操作台上，一排排透明的锥形瓶静静伫立，像一束束含苞待放的百合花，在灯光下煜煜生辉。女孩们站在操作台前，双手稳稳握住瓶身，有节奏地缓缓摇晃，瓶内水样与试剂缓缓相融，随后耐心静置，凝神观望，细致捕捉溶液细微的色泽变化，认真记下每一组实验数值。整套动作轻柔娴熟，从容有序，如同温柔呵护着一簇簇带着晨露的铃兰。她们的眼神清澈而专注，温润的脸庞在灯光的映衬下格外沉静灵动。滴加试剂的瞬间，她们俯身凑近滴定管，眼睛紧紧贴在刻度上，连呼吸都很轻，生怕手抖多滴一滴。水质标样对配比精度要求极高，有时仅仅半滴偏差，就会导致标样浓度偏移、曲线失真，让前期的定容、配比、校准的全部努力，都付诸东流。

平日里，爱说爱笑的姑娘们，一穿上白大褂便瞬间褪去稚气，熟练地操作各种实验仪器，她们的每一个动作精准稳妥，每一次记录严谨认真，容不得半点马虎。面对任务紧急的检测项目她们从白天忙到夜晚，有时顾不上吃晚饭，还相互自嘲：“就当减肥了。”爽朗的笑声一扫而过，也扫去了一天的疲惫。

实验不会一直顺利。遇上反复做不好的数据，她们也会被折腾得眉头紧锁，半天不吱声。可调整好心态后，她们又从头再来，一遍遍调试、核对、耐着性子重复枯燥的步骤，哪怕熬到深夜。每个突破的背后都是无数个日夜的积累与坚持。等到实验试剂颜色达标，实验数据准确无误时，她们眼里泛着光，紧紧攥起拳头，激动好一会儿。这既是顺利完成工作任务的成就感，又是挑战自我、突破自我的自豪感。多少次加班的夜晚，她们会一起吃一块面包充饥，还会在实验顺利完成时，悄悄比个小小的耶，收获属于自己的小快乐。

煤质实验室里除了机器的轰鸣以外，就是她们奔走在各个工作间匆忙有力的脚步声，在这

里，没有热闹，没有掌声，很少有人看见她们的忙碌，更少有人懂得这份工作的枯燥与严苛。姑娘们用最稳的手，完成最基础的动作。量热室里细如发丝的点火丝在她们手中操作得行云流水，千百次重复打磨，才练就这份毫厘的从容。她们每天准确无误地测定不同煤样的水分灰分，硫分和发热量等数据，这是一项专业性强，技术含量高的工作，来不得半点马虎，毫厘的误差都会给公司带来不必要的经济损失。煤样多的时候，她们一站就是好几个小时。对于她们而言，这份反复打磨的耐心只为检测报告上那醒目且精准的数据；这种精益求精的坚守藏着一线实验员在温柔细节里的责任与担当，更是打造综合实验室的硬实力！

与她们相识短短几个月时间，我被她们扑面而来的青春气息所吸引。她们既有少女的天真烂漫，随性可爱，也有职场人的坚守担当。这些姑娘，藏着未脱的稚气与灵动，带着对工作的严谨与坚定，守着一方小小的操作台，像小小的铃兰，在晨雾中，绽放着朝气蓬勃的巾帼力量。（刘娜）

勘探报

陕投集团 陕煤地质
一八五公司
185 COAL FIELD GEOLOGY



第25期
7月23日
2026年
总第1050期

中央层面整治形式主义为基层减负专项工作机制会议在京召开

会议强调，要深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神，学习贯彻习近平党建思想，把整治形式主义为基层减负同实现新时代新征程党的使命任务联系起来，和保持党同人民群众的血肉联系联系起来，结合开展树立和践行正确政绩观学习教育，持续深化拓展整治形式主义为基层减负工作，更好把减负成效转化为治理效能。

陕西省一八五煤田地质有限公司党委工作部

主编：王岚

责任编辑：王北斗

公司中标内蒙一千万元生态修复项目

7月20日，公司成功中标北方防沙带（内蒙古乌兰察布市）历史遗留废弃矿山生态修复示范工程——小庄旺废弃铁矿矿区生态修复工程一标段，中标金额突破一千万元。

本次中标标段涉及废弃矿山修复图斑共6处，整体综合治理工序丰富、系统性强。施工内容涵盖危岩体清理、边坡削坡修整、采坑回填垫坡、场地平整覆土、植被栽植复绿，同步配套建设生态标识牌、截水沟、格宾石笼等防护设施，

全方位对矿区破损毁地貌开展生态整治。

该项目是北方防沙带建设重点生态治理工程，承担着区域沙化防控、矿山生态环境修复的重要使命。通过系统化综合治理，可有效消除矿区地质安全隐患，恢复土地植被覆盖，改善区域生态环境，夯实北方防沙带生态安全防线。

此次中标，彰显了市场对一八五公司生态修复专业技术实力、项目全过程履约保障能力的高度认可。同时，该项目落地进一步填补了企业在

华北区域生态治理市场的战略布局，持续巩固公司历史遗留矿山生态修复核心主业的市场竞争优势。

下一步，公司将严守工程质量、安全生产、施工进度管控标准，高标准、高效率推进项目实施，全力完成矿区地貌修复与生态重塑任务，以扎实工程成效守护北方防沙带生态安全屏障。（王媛 王岚）

公司参加陕煤地质集团干部任职大会

7月21日，陕煤地质集团召开干部任职大会。陕煤地质集团党委副书记、总经理何斐出席会议并讲话，党委副书记、副董事长董卫峰主持会议。公司领导班子成员、中层干部及职工代表以视频形式参加会议。

会上，集团党委工作部负责人李岳鹏宣布了任职文件，任命郭亮亮同志为以一八五公司经营副总经理。

一八五党委书记白保国代表公司对集团党委决定表示坚决拥护，对集团长期关心班子建设表示感谢，对郭亮亮同志履新表示祝贺并全力支持郭亮亮同志工作。白保国指出，当前公司正处于深化改革、转型发展关键窗口期，班子将紧扣集团“大地质、大资源、大生态、大市场、大数

据”发展思路，锚定核心任务，真抓实干，推动一八五公司高质量发展。

郭亮亮在表态发言中感谢组织多年培养与全体职工支持，承诺将以全新姿态扛起经营发展重任。他表示，将秉持“功成不必在我，功成必定有我”担当，虚心学习，补齐短板，同心协力，开创公司经营发展新局面。

何斐围绕国企高质量发展提出工作要求：一是提高政治站位，把准国企发展正确航向。坚持深度学习习近平总书记关于能源资源、地质勘查、生态文明、国企改革重要论述，树立正确政绩观，推动党建与生产经营深度融合。二是建强实干队伍，凝聚协同发展强大合力。严格执行民主集中制与“三重一大”制度，强化集团上下协同联动；聚焦

“十五五”人才规划，培育科研、施工、经营、政工等6支专业队伍，破解人才断层，打造懂地质、善经营、会管理复合型人才梯队。三是严明纪律规矩，筑牢合规经营坚固防线。常态化落实中央八项规定精神，紧盯项目招标、物资采购、应收账款等高风险环节，完善内控流程；压实安全生产、生态环保主体责任，常态化开展廉政警示教育，树立国企干部忠诚干净担当良好形象。

公司全体干部职工将及时传达落实本次会议精神，把思想、行动统一至集团党委部署要求上来，大力开拓市场、严控经营风险、优化人才激励、严守廉洁底线，统筹推进地勘主业与生态治理新兴业务，以实干实绩助力集团高质量发展。（文/王岚 图/高海）



西科大测绘学院师生到公司参观交流

7月21日，西安科技大学测绘学院党委书记戴开文一行17人到公司参观并与公司领导座谈交流。一八五公司副总经理刘刚、测绘地理信息工程院长葛磊及相关技术骨干参加座谈。

会上，刘刚介绍了公司发展历程、产业整体布局，以及测绘地理信息工程核心业务板块；戴开文围绕学校办学优势、测绘学科专业建设、多层次人才培养体系等内容作详细分享。与会人员观看了公司企业宣传片、学院“青春筑梦煤海能源强国有我”煤炭行业社会实践纪实视频。测绘地理信息工程院系统讲解陕煤地质集团卫星遥

感应用研发（榆林）基地运营现状、核心技术成果，全方位展示卫星遥感技术在煤炭地质勘查工作中的落地实践与应用成效。

交流研讨阶段，双方紧扣煤炭行业发展新形势、测绘技术在地勘领域转化应用路径、校企联合育人模式、产学研协同创新等关键议题开展深度探讨。科技大学结合专业教学、实习实训实际，提出针对性人才培育优化思路；一八五公司立足一线项目管理，实操型、复合型技术人才培养谈了业务需求。

座谈结束后，西安科技大学测绘学院一行参



测绘院人才培养的“精”与“实”

人才是企业发展的第一资源。作为一八五公司的核心技术部门，测绘院深入贯彻“人才强企”战略，坚持把发挥高素质劳动者、创造性人才作用摆在突出位置来抓。测绘院现有职工近70人，年产值稳定在3000万元以上。这样一个持有国家测绘甲级资质的专业团队，如何让每一颗“种子”在测绘沃土上生根发芽、茁壮成长？测绘院用十几年如一日的探索与实践，走出了一条“因材施教、以老带新”的人才培养之路。

从“分到哪”到“适合哪”——精准匹配的第一步

新人来了怎么安排？测绘院的做法不是简单“填坑”，而是先让新人“看全貌”。新分来的员工，第一件事不是直接进某个项目组，而是先熟悉部门所有业务——从野外井下作业到综合项目组，从航测遥感组到内业数据处理，全面了解测绘院到底在做什么、怎么做。这既是让新人找到自己的兴趣点，也是确保各个业务领域都有人才储备。

熟悉之后，测绘院会根据每个人的专业学习背景、个人特点、性格以及性别差异，进行初步的工作安排。综合办公室需要细心有条理的人，商务活动和招投标需要沟通能力强的人，航测遥感需要技术敏感度高的人——把人放到最适合的位置上，成长的起点就对了。正如一八五公司坚持的“人岗适配、人尽其才”原则，测绘院在第一步就把精准匹配做到了位。

“天天都在试新的东西”——培训从来不是走过场

如果说精准分配是播种，那持续不断的培训就是浇水施肥。测绘院可以说是全公司接触行业新

知识最多的部门，业务培训几乎天天都有。小到行业资格证考试培训，大到新业务学习、新设备体验；从野外一线实操到室内作业规范，从设备怎么操作到数据怎么处理——基本上是走到哪就学到哪。

更值得一提的是培训方式的转变。以前的培训大多是“走出去”，选派少数骨干外出学习；现在更多的是“请进来”，让更多有需求的同事都能参与其中。遥感软件应用、卫星影像处理、三维建模、航测新技术、AI技术应用……这些前沿技术测绘院都做过系统培训。用测绘院主任工程师李小涛的话说：“测绘上算是跑得快的，把人培养得比较精的。”新技术迭代再快，测绘院总能让团队跟上节奏。

“老带新”不是口号，是每个项目的标配

技术更新再快，有些东西是新技术替代不了的——经验、判断力、对现场的把控。测绘院深知这一点，所以在大力学习应用新技术的同时，格外重视“师带徒”这一传统培养模式。每个项目都有熟练的老员工担任项目负责人，再带一个新人，保证新人的学习环境从来不是“单打独斗”。

这不是走过场的“结对子”，而是实打实的“传帮带”。从机关干部下沉历练到青年人才基层培育，一八五公司将“师带徒、传帮带”制度与一线工作深度融合，让经验在一线传递、能力在实践中提升。2023年以来，公司进一步完善人才培养体系，明确规定新招聘职工全员下基层锻炼。2023年入职的硕士毕业生高海英，就是在这种培养模式下快速成长的典型。还有汪锐、申静、祝冰洁等成长的都非常迅速。



观了公司展厅、卫星遥感应用研发（榆林）基地，实地了解企业发展沿革、产业布局及测绘技术装备配置情况。

此次座谈为持续深耕产教融合，推进实习实训基地共建、毕业生定向输送、科研课题联合攻关提供多领域深度合作机遇。（文/李媛 王晨晨图/王晨晨）

经过二、三年这样“手把手”的培养，新人对专业都会非常熟悉，专业自信也就慢慢建立起来了。从最初对项目的陌生迷茫，到逐步掌握专业技能，再到主动参与项目管理、破解实际难题——这条成长路径在测绘院清晰可见。

从领导到团队，关注的不只是技术

人才培养从来不只是技术的事。测绘院从领导层面，对员工的职业培养、身体健康、心理健康都会给予关注。对于新人，一般都会多给时间、多给机会，希望他们活跃起来、放开手脚。这种“既压担子又给平台”的氛围，让年轻人既能快速成长，又不至于被压垮。

正是因为这种十几年如一日的探索与实践，测绘院才能留住人才、培养好人才。团队中现有4名专业方向的研究生，多名青年骨干在省级测绘技能大赛中斩获佳绩。测绘院常态化开展技术比武和岗位技能竞赛，以赛促练、以赛促干，畅通内部职称评聘与技能等级认定通道，形成了梯队合理、接续有力的专业团队。2023年，测绘院荣获榆林市青年安全生产示范岗称号。2026年，测绘院荣获“陕西省工人先锋号”荣誉称号——这是对团队实力和人才培养成效的最好印证。

从新人分配到熟悉全院业务，从分类培养到独当一面，一八五公司测绘院的人才培养没有什么“秘诀”——不过是用心把人放对位置，用持续的培训让人跟上时代，用“老带新”的传统让经验不断传承，用真诚的关怀让人愿意留下。十几年如一日，测绘院用最朴实的方式，回答了“如何培养人、如何留住人”这个最核心的问题。（李媛）

以优质后勤服务保障赋能公司高质量发展——副总经理刘刚讲授专题党课

7月20日，公司副总经理刘刚以《树立和践行正确政绩观 以优质后勤服务保障赋能公司高质量发展》为题在榆林服务中心讲授专题党课。榆林服务中心全体党员、后勤管理部全体职工参加学习。

党课紧扣后勤工作职能职责，围绕树立和践行正确政绩观主线，从立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干四个维度深入阐释，明确后勤工作如何将琐碎日常小事转化为惠及职工的民生实事、支撑公司运营的保障大事，为后勤干部职工理清工作思路、校准行动方向。

刘刚结合后勤管理实务提出四项工作要求：一是坚守立党为公初心，严守公私边界，筑牢岗位廉洁底线。要坚持公权公用、廉洁履职，严守纪律



规矩，杜绝在细微小事上失守失范。二是厚植为民造福理念，紧盯职工需求，锚定工作价值标尺。要主动靠前服务，常态化深入一线收集职工诉求，建立全流程诉求处置闭环机制。针对各类职工反馈问

以正确政绩观领航地质钻探事业高质量发展——副总经理曹虎生讲授专题党课



为深入学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，推动党建引领钻探生产提质增效，7月22日，公司副总经理曹虎生为地质钻探综合党支部组织讲授“以正确政绩观领航地质钻探事业高质量发展”专题党课。矿山钻井工程处、地质钻探工程处管理人员、业务骨干及生产安全管理部相关人员参加学习。

党课紧扣野外钻探生产实际，围绕政绩观核心要义、守牢安全生命线、严管成果全链条、驱

动技能长效迭代、拓展绿色新边界、落到岗位实处六个方面展开讲解。

曹虎生指出，地质钻探工作的初心使命归根到底就是八个字——“为国找矿、为民服务”。所有施工组织、现场管理都必须紧扣保障国家能源资源安全这一核心，从思想根源上厘清“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”的根本问题。

针对当前钻探生产管理中的问题，曹虎生剖析了三类政绩观偏差：一是重进尺轻安全，片面追求钻进速度，将安全投入视为“拖慢进度”的负担；二是重速度轻质量，赶工期抢进度，忽视岩煤心采取率、钻孔弯曲度等质量指标；三是重效益轻传承，年轻工人学技术氛围不浓，技术断层问题突出。他要求全体人员及时校准政绩导向，充分认识钻探技术是地勘单位一项核心竞争力的展示，牢固树立安全是最大政绩的理念，刚性执行各项安全管理措施；人才培养坚持长效投入，通过“机台课

题，做到接件限时处置、办结及时回访。三是恪守科学决策准则，摒弃盲目蛮干，夯实长效管理根基。要精细核算成本支出，优化资金使用，把有限资源用在关键之处；同时统筹兼顾运营安全与长远发展，推动后勤管理提质增效、可持续运转。四是秉持真抓实干作风，狠抓落地见效，夯实后勤保障根基。要坚持清单化推进、点对点攻坚，逐项推进工作落地、逐个破解现存难题，以看得见、摸得着的实际工作成效，为公司平稳有序运营保驾护航。

此次专题党课进一步明晰了后勤岗位履职准则，推动全体后勤职工树牢正确政绩观，为后续提升后勤服务质效、做好公司后方保障工作凝聚思想共识、明确行动路径。（左晖）

凝聚监督合力 护航公司发展——公司纪委召开2026年第2次日常监督工作联席会议

为进一步防范廉洁风险，持续提升监督质效，7月20日，公司纪委组织召开2026年第2次日常监督工作联席会议。会议由公司纪委书记刘晓宏主持，公司纪委会员及相关职能部门负责人参加。

会议严格落实“第一议题”制度，集体学习了习近平总书记在庆祝中国共产党成立105周年上的讲话。学习了《陕西省省属企业违规经营投资责任追究实施办法》，并对公司纪委下发的《日常监督工作联席会议管理办法（试行）》进行了再学习、再强调。各部门负责人汇报了日常监督检查工作的总体情况，重点围绕招投标、合同管理、应收账款回收、资金管理、制度完善等方面存在问题进行了讨论研究，提出加强和改进的对策和建议。

会议强调，要加强部门协作，打破信息壁

垒，实现监督资源共享；强化责任落实，明确各部门、各岗位在监督工作中的职责定位，形成齐抓共管的工作局面；要严格追责问责，对监督过程中发现的问题不回避、不遮掩，以严肃问责倒逼责任落实，切实提升监督工作的权威性和实效性。

会议就下一步深化监督工作作出了安排部署。一要健全联席会议机制，推动信息共享与整改联动，定期通报监督情况，协调解决跨部门监督难题，形成常态化、制度化的监督合力。要强化闭环管理，针对发现的问题逐项制定整改措施，明确整改时限、责任主体和验收标准，确保整改到位、不留死角。三要推进制度“立改废”，依据合规管理及“三重一大”决策等要求，尽快完成制度梳理完善与职责划分，补齐制度短板，堵塞管理漏洞，



从源头上防范化解风险。

会议要求，要以此次联席会议为契机，持续深化日常监督工作，将监督成果转化治理效能，以强有力的监督推动公司各项工作落地见效，为公司高质量发展保驾护航。（闫青）