



深耕生态修复 筑牢绿色屏障

——公司矿山生态治理实践与成效纪实

2023年以来，一八五公司在地质灾害防治与生态修复领域实现重要突破，三年完成生态修复类项目11个，实现产值约1.2亿元。



创新驱动，技术引领综合治理

近年来，公司相继取得地质灾害评估与治理工程勘查设计、地质灾害治理工程施工甲级资质，扩大业务范围，持续提升专业服务水平，系统推进矿山环境治理。

矿山生态修复中心抽调骨干力量，成立地质灾害治理专项组，综合运用多种技术手段，加强生态修复项目的技术支撑与工程管理，不断提升治理效能。针对边坡治理，采取挂网喷锚与撒播草籽相结合的方式，在保障岩土体稳定的同时，快速实现坡面复绿，有效控制水土流失；在土地复垦方面，对地面塌陷、地裂缝等开展系统性整治，实施“填充夯实+林草地恢复+警示防护”三

位一体治理策略，切实提升土地恢复率与安全性能；在监测体系建设中，融合卫星遥感、无人机航测、地面传感与人工采样等方式，构建“天—空—地”一体化立体监测网络，为科学治理提供有力支撑。

项目突破，全链服务展现实力

随着业务能力不断提升，矿山生态修复中心的服务范围持续拓宽，逐步实现从传统施工为主，向涵盖“规划—设计—施工—验收—评估”全链条一体化服务模式的转型。完成了多个煤矿地质环境保护与土地复垦年度工程治理年度计划和年度工程设计、矿山地质环境保护与土地复垦方案，完成了陕西省2024年度绿色矿山建设评估工作，府谷通源煤矿、谊丰煤矿崩塌、滑坡地质灾害治理工程，吴堡高风险地质灾害隐患点治理



工程设计、三台界煤矿年度治理项目施工等重点任务；在二墩煤矿、方圆煤矿与常乐堡煤矿中，团队提供了从前期规划、方案设计，到中期技术支持和施工管理与后期项目专项验收的全流程一体化服务，提供了稳定、高效的整体解决方案，展现了良好的综合服务能力。



面向未来，持续赋能绿色转型

一八五公司将继续坚持“科学规划、因地制宜、综合治理、注重实效”的原则，不断优化人才梯队建设，加强专业技能培训与新技术应用，持续拓展服务内涵与业务边界，以提升矿区生态系统质量和稳定性为核心，助力推动矿山企业绿色低碳转型，为区域生态环境高水平保护与经济高质量发展持续贡献专业力量。（文/张怡琳图/杨鑫）



年轻的延安 一片黄土地上的未来曙光

——读《延安1938》

办公室有不少库存书，却被长久地搁置。《延安1938》便是其中之一。2020年，它作为公司主题教育的一批读物被分发下来，当时只是随手一放，便迅速被日常工作的尘埃与忙碌所覆盖。

最近整理书架，它才从层层书脊中“突围”出来。没想到，这次偶然的重逢，却成了一次震撼心灵的对话。这本书于我，不再只是一本历史读物，更像一封延迟送达、却正合时宜的信。

我首先邂逅的，是一个“年轻的延安”。书页间，那些穿着旧军装、面孔稚嫩却目光坚定的身影，与我及我身边的年轻同事并无二致。他们并非天生的圣人，而是一群在时代的十字路口，主动选择了艰难但光荣之路的年轻人。当他们围坐在延河边探讨国是，在煤油灯下如饥似渴地阅读，我看到的不是被神化的历史人物，而是一群充满好奇心、求知欲与改变世界热情的同龄人。他们的青春，不在咖啡馆与电影院，而在黄土坡

与窑洞里，但其内核却如此相通——那是一种不甘平庸、渴望将个人生命投入到一项宏伟事业中的热血。这让我反思，在我们这个时代，所谓的“宏大叙事”似乎已经褪色，但我们这代人的热情与才华，又该如何安放？延安的青年们用行动告诉我们：青春的价值，不在于环境的优劣，而在于选择的方向与行动的密度。

进而，我看到了一个进步的延安。这种进步，绝非仅仅来源于口号或指令，它源于一种直面现实、解决问题的巨大创造力。书中体现的在极限压力下迸发的务实精神与创新活力，恰恰是我们在当今市场竞争中最珍贵的品质。真正的瓶颈从来不是拥有多少资源，而是我们创造资源的能力与决心。延安的进步性，正体现在它将一个看似静态的困境，变成了一个动态的、充满可能性的创造过程。这直接回应了我们工作中的困惑：当我们抱怨支持不够、条件有限时，是否已

经穷尽了所有动手创造的可能？

合上书页，这场横跨八十多年的对话渐渐清晰。三年前，我的心态或许正如当年那些尚未找到方向的青年；三年后，这本书才真正向我展露它的内核。它告诉我，无论是年轻的延安还是进步的延安，其灵魂都在于主体性的觉醒——不是被动地等待指令、抱怨环境，而是主动地认知、创造和负责。

这场迟到的阅读，像一次平静而深刻的精神对话。它没有给出任何现成的答案，却仿佛擦亮了一面尘封的镜子，让我得以重新审视自己所处的环境、所拥有的力量，以及那些被日常琐碎所掩盖的、创造的可能性。那段历史深处的青春与活力，成为一种遥远的回响，提醒着在另一个时空下的自己：在任何时代，寻找并投身于一个值得为之奋斗的“应许之地”，或许是青春永不褪色的命题。（王北斗）

勘探报

SGC 陕投集团 陕煤地质 一八五公司 185 COAL FIELD GEOLOGY



第 18 期
12月1日
2025年
总第1022期

公司荣获
“2025 年守信践诺
诚信经营标杆企业”
称号

陕西省一八五煤田地质有限公司党委工作部

主编：王凯

责任编辑：王北斗

公司党委理论学习中心组 举行第十一次集体学习

11月26日，一八五公司召开2025年第11次党委理论学习中心组（扩大）学习会议，聚焦党的二十届四中全会精神学习宣传贯彻，围绕激发内生动力与创新活力，推动公司高质量发展进行了研讨交流。党委书记白保国主持会议。



变》等重要文章。

会议指出，学习贯彻党的二十届四中全会精神是当前和今后一个时期全党的重大政治任务，公司广大党员干部必须深刻把握其核心要义，将学习成果转化为推动发展的强大动力。要准确把握

解全面深化改革开放对高质量发展的关键作用，学习借鉴秦创原等创新平台的成功实践，充分认识到科技自立自强是发展新质生产力、提升核心竞争力的必由之路。

会议强调，要聚焦全会提出的激发内生动力

力与创新活力这一关键，深化企业内部改革，优化资源配置，强化科技创新，推动科技成果高效转化；要积极营造鼓励创新、宽容失败的良好生态，充分激发各类人才积极性创造性。

会议要求，全体干部职工要将学习贯彻全会精神与谋划公司“十五五”发展紧密结合，找准切入点和着力点；领导干部要率先垂范，勇于担当，以“钉钉子”精神确保各项改革举措和重点工作任务落地见效，切实将学习成效转化为提升公司市场竞争力的具体行动和实际成果，奋力开创公司高质量发展新局面。（文/王凯图/王北斗）

公司全面启动

“揭榜挂帅”机制 聚力攻坚应收账款回收难题

11月21日，一八五公司组织召开“应收账款回收揭榜挂帅”政策宣贯会，以市场化机制推动清收工作全面启动，为企业提质增效注入新动力。公司副总经理陈利平主持会议，副总经理刘刚及各机关部门、技术实体负责人与业务骨干共计40余人参会。

会议传达了集团公司对应收账款管理工作的战略部署与明确要求。陈利平就“揭榜挂帅”实施方案作出解读，突出三大亮点：一是精准设榜，围绕账龄长、难度高的项目逐项梳理，形成清晰任务清单；二是强化激励，明确按回收金额一定比例给予奖励，激发内生活力；三是即时兑现，建立从资金回



笼到奖励发放的快速通道，确保激励及时到位。

政策法规部负责人就榜单认领程

序、跨部门协作机制及风险控制要求等内容进行现场解读与答疑，为政策顺利落地提供有力保障。

陈利平在总结中强调，各部门负责人要切实承担起主体责任，将政策精神传达至每位职工，积极引导业务骨干勇于“揭榜”、善于“攻坚”。会议号召全体职工进一步增强主人翁意识，把应收账款回收作为创造价值、提升效益的重要抓手，共同筑牢公司现金流安全防线，助力经营质量持续提升。

此次宣贯会的成功举行，是一八五公司探索市场化激励模式、破解账款回收难题的关键一步。随着“揭榜挂帅”机制全面铺开，预计将有效带动资产质量优化，为公司实现高质量发展奠定更加坚实的财务基础。（文/陈旭 刘卓 图/王北斗）

朱占荣一行赴纳林河项目开展安全质量督查

11月20日，总工程师朱占荣带队前往蒙大矿业纳林河二号煤矿补勘项目现场，开展安全生产与技术质量督查工作。

检查组听取了项目负责人关于工程进展、安全、质量管理的汇报，检查了现场编录、标本采集与保管情况及原始资料的完整性，与技术人员围绕纳林河补勘的数据采集、如何进一步提升成果质量等问题展开交流，并提出改进建议。

在钻探施工现场，检查组实地检查设备运行状况、安全防护装置配备情况，作业人员操作是否规范，了解了各机组在防寒防冻和草原防火等方面的应急措施落实情况。朱占荣对项目现场的安全管理及质量管理工作给予了肯定。同时强调，必须坚持安全与质量两手抓，要



始终把安全放在首位，常态化开展安全培训和应急演练，及时排查整治隐患，坚决守住安全底线；要严把技术质量关，认真落实数据核查与成果审核机制，确保地质勘查成果真实、准确、可靠；项目组要密切关注低温、风雪等恶劣天

气，严格落实防冻、防滑、防寒措施，切实保障人员生命安全和身体健康。

截至目前，项目已竣工钻孔18个，累计进尺1.6万米，完成了钻探工作量的80%。

科技管理部及项目相关负责人陪同检查。（高海）

公司中标陕西彬长矿业胡家河矿二号强排地面排水钻孔项目

近日，我公司再传捷报，凭借严谨的技术方案、可靠的施工实力以及良好的行业口碑，成功中标陕西彬长矿业集团有限公司胡家河矿二号强排地面排水钻孔项目，中标金额达700余万元。

胡家河煤矿为水文地质复杂型矿井，矿井涌水量每小时达到1300余方，二号强排地面排水钻孔项目，是关乎煤矿安全生产、提升抗灾能力的重要工程。公司组织人员实地踏勘、确定钻孔位置，精心编制标书、施工组织设计，经过激烈竞标，最终以优质的工程方案和合理的报价在竞争中脱颖而出，赢得了业主方的认可与信赖。

近年来，公司先后优质高效完成了多个同类型地面强排钻孔工程项目。在项目的实施过程中，始终坚持“安全第一、质量为本、信誉至上”的原则，组建精干项目管理团队，获得了业主单位的一致好评，积累了宝贵的实践经验。

目前，项目部正紧锣密鼓地进行技术交底、人员组织、设备调配及安全生产策划等各项准备工作。（李媛）

公司开展消防安全培训与演练筑牢安全防线

11月21日，一八五公司举办全员消防安全知识培训暨《重大火灾隐患判定规则》宣贯培训会，同步开展消防应急演练。在榆干部职工、后勤物业人员及部分职工家属共百余人参加了此次培训。

培训特邀榆林众安消防安全服务中心教官王生虎、马宏进行现场授课并指导演练。马宏教官围绕《重大火灾隐患判定规则》作了解读，结合地质勘探行业实际，系统梳理了施工作业中可能涉及的重大火灾隐患类型及其判定标准，为公司进一步规范安全生产经营提供了专业指导。

理论培训结束后，全体参训人员在佳苑小广场，开展消防逃生模拟体验。在进入模拟烟雾逃生体验屋前，王生虎教官详细讲解了防烟面具的正确佩戴方式、湿毛巾折叠方法及火场逃生注意



事项。演练模拟断电、浓烟、黑暗等真实火场环境，参与人员通过亲身体验，增强了在烟雾环境中自我保护、辨别方向与高效逃生的实战能力。

此次培训与演练紧密结合实际，有效提升了干部职工的火灾防范意识与高层建筑烟雾逃生技能，进一步筑牢了企业安全生产防线。（文/任福建 图/王北斗）



公司2025年度专业技术人员继续教育培训顺利完成

11月17日上午，一八五公司2025年度专业技术人员继续教育培训在新办公楼七楼会议室正式启动，公司副总经理刘刚参加开班仪式并致辞，130余名专业技术人员参加培训。

本次培训为期三天，围绕《煤炭地质勘查与评价》《党的二十届三中全会精神解读与高质量发展》以及《人工智能应用实践》等课程展开，旨在提升技术人员的专业素养与知识水平，更好

地适应公司业务发展的需要。

培训期间，全体学员展现出饱满的学习热情和严谨的学习态度。授课教师将理论讲授与案例教学有机结合，积极与学员互动交流，有效激发了大家的学习积极性。

参训人员普遍表示，通过此次培训，不仅更新了专业知识、提升了业务能力，也在综合素质方面取得了新的进步。（袁阿敏）



公司荣获“2025年守信践诺诚信经营标杆企业”称号

11月21日，一八五公司应邀参加了由省工业经济联合会、省信用协会、省基金业协会、省煤炭工业协会、省有色协会、省石化联合会、省物流与采购联合会等单位联合主办的“2025陕西企业信用建设推进会暨信用管理提升专题培训”。

一八五公司在本次会议中成功荣获“2025年培育守信践诺诚信经营标杆企业”称号。这一荣誉的获得，是对公司多年来信用管理工作的高度认可与肯定，也是公司信用建设成果的集中体现。

公司将以此次荣誉为契机，在市场开拓与业务合作等经营活动中，持续发挥信用品牌优势，不断拓展业务领域，提升市场竞争力。（文/曾虎生 秦文广 图/秦文广）



公司多措并举助力青年成长成才

近日，一八五公司团委书记王岚增补为共青团第三届榆林市青联委员。这一荣誉的获得，是公司近年来深耕地企联动，促进青年职工成长成才的成果体现。

目前，一八五公司35岁以下青年161人，占职工总数45.38%，青年职工已成为公司发展的中坚力量。近年来，一八五公司始终紧密围绕中心工作，不断加强 with 地方团组织以及兄弟单位的沟通协作，积极参与地方组织的各项交流活动，为青年职工成长成才、锤炼本领创造机会，使公司成为汇聚青年、锻炼青年、成就青年的坚实基础。

在“神府煤田发现四十周年纪念活动”“富油煤项目成果发布会”“第三届钻探比武”等公司重要活动中，处处有公司团员青年忙碌的身影。他们在服务保障中提升了组织协调能力，在具体工作中加深了对企业文化的认同感。由公司团员青年参与编排、表演的文艺节目《盛世腰鼓》《技能大赛礼赞》，不仅展现了一八五青年职工多才多艺、昂扬向上的精神风貌，更凝聚了团队力量，有效激发了青年职工的内生动力，让青春风采在服务大局中熠熠生辉。

在一八五公司的悉心培养下，一批优秀青年人才在各领域崭露头角。2022年，青年职工李涛在陕投集团煤田地质职工技能竞赛暨第二届钻探应急救援技能大赛中获得个人第一名；2025年，在第十三届全国矿山救援技能竞赛中斩获钻探组个人全能三等奖。2023年，青年职工李媛在陕西省科普讲解大赛中荣获二等奖，彰显了公司在科技传播与公众沟通方面的软实力。2023年，公司测绘院被榆林团市委评为“榆林青年安全生产示范岗”。2024年，青年职工王岚被榆林市委宣传部评为2023年度“优秀通讯员”，张叙一家被榆林区委评为第八届“文明家庭”。

展望未来，一八五公司将持续优化青年人才培养机制，搭建更多元的实践锻炼平台，鼓励青年在技术攻关、管理创新、社会责任履行中挑大梁、当主角，引导广大青年职工将个人理想融入公司发展大局，在公司事业发展的广阔天地中书写绚丽的青春篇章！（王北斗）

干一个项目 赢一方信誉 创一片市场——公司开拓彬长市场发展纪实

近年来，一八五公司地质勘察研究院坚持以信誉树品牌，以服务拓市场，在陕西彬长矿区接连承揽7项重点地质勘探工程，实现产值近4000万元，成功与大佛寺、文家坡、小庄、胡家河等煤矿续约，实现了从“干好一个项目”到“赢得一片市场”的良性发展。

锐意进取，树立标杆。2023年，一八五公司凭借技术优势中标彬长矿区胡家河煤矿402、405盘区地质及水文地质补充勘探项目，项目设计钻孔11个，总进尺7000余米。项目组以高标准完成前期对

接，用规范的施工管理和扎实的技术成果，为公司在彬长矿业集团树立了良好印象，成功奠定了市场拓展的坚实基础。

多点开花，规模突破。2024年，公司中标彬长矿区大佛寺煤矿404采区地质及水文地质补充勘探项目，完成钻探进尺13800多米，地质报告于同年顺利通过专家组评审，被誉为接续开采提供关键依据的“优质工程”。同年9月，公司承揽了小庄煤矿四、五盘区补充地质勘探项目，进一步扩大了公司在彬长矿区的服务覆盖面，年内累计中标

额逾1300万元。

深化合作，持续发展。2025年，一八五公司在彬长矿区实现市场深耕与业务升级，续约与新签项目齐头并进，产值规模再创新高。依托前期项目的良好口碑，一八五公司成功续签大佛寺煤矿404采区二期地质补充勘探项目，项目布设钻孔23个，工程量1.6万米，这是公司今年中标的又一近千万元级重点项目，标志着矿区服务从“单点勘探”向“多点延伸”升级。同年，公司中标胡家河矿二号强排地面排水钻孔项目，该项目作为煤矿防灾

治灾的关键工程，充分彰显了公司在复杂水文地质条件下的技术实力，形成了地勘业务持续增长、区域市场深度扎根的积极态势。

成绩的背后，是一八五公司深化改革的强劲支撑与团队专业素养的硬核保障。公司主动落实煤田地质集团发展战略，深化薪酬体系改革，建立按劳分配、绩效优先的激励机制，有效保障了项目高质量实施；以“90后”工程师霍高普为代表的项目负责，坚持“安全第一、质量为本”的项目管理理念，“干一个项目，树一块口碑”，并3次受邀为煤矿一线职工开展岩心编录、地层划分等技术与讲座，用专业实力擦亮公司品牌；在项目管理中，公司通过校企合作、现场培训等方式提升团队专业素养，形成了“项目培养人才、人才支撑市场”的良性氛围。

今后，一八五公司将持续推进技术创新与服务升级，在更广阔的市场空间中彰显专业价值，以地质人的责任与担当，为促进地方经济发展，保障国家能源安全贡献力量。（王北斗 王岚）

